

## 明石市行政改革実施計画（案）への 意見募集の結果について

明石市行政改革実施計画（案）（平成 23 年度～平成 25 年度）に対する意見を募集しました。その結果について、以下のとおりお知らせします。

### 1 募集期間

平成 23 年 2 月 1 日（火）から平成 23 年 2 月 21 日（月）まで

### 2 募集結果

募集期間中、1 人の方から延べ 6 件のご意見をいただきました。

提出方法	人数	件数（項目数）
持参	1 人	6 件
計	1 人	6 件

### 3 意見の概要と市の考え方

提出いただいた意見の概要とこれに対する市の考え方は以下のとおりです。

	意見の概要	市の考え方
1	今後、明石駅前南地区市街地再開発、5 市民センター構想、公共施設の大規模修繕等の大規模な投資的事業が計画されているが、厳しい歳入の状況に見合った事業展開を進めていくべきであり、急激な財政悪化を招かないよう投資的事業の見直しも必要である。	ご意見にある大規模な投資的事業は、それぞれに全市的な議論を深めながら取り組むべき、まちづくりの大きな課題であり、本計画の範囲外と考えます。  一方、財政面については、本計画の目標のひとつに「財政の健全化」を掲げており、明石駅前南地区市街地再開発などの大きな課題に対応しながらも、急激な財政悪化を招かないよう、「収支改善目標総額 30 億円」等の数値目標を設定して、各種の取組みを実施することとしていますので、計画（案）の修正は行いませんが、ご意見を参考に今後の取組みを進めていきます。
2	財政健全化の数値目標として総人件費 5% 削減を掲げているが、これまで推進してきた正規職員 2,300 名体制により職場に相当の無理が生じている。むしろ業務量に見合った適正な人員配置が望まれ、現業職員の新規採用も再開するべきである。	厳しい本市の財政状況を踏まえれば、今後とも総人件費の削減は必要であると考えています。一方、取組項目「行政需要に対応できる戦略的で柔軟な職員配置」にもあるように、総職員数を削減する中でも、多様な職種の活用を図りながら、業務量に応じた弾力的な職員配置に務めることとしており、計画（案）の修正は行いませんが、ご意見を参考に今後の取組みを進めていきます。

	意見の概要	市の考え方
3	正規職員削減の一方で、臨時職員・任期付職員・再任用職員は増加している。こうした職員は正規職員と置き換えられ、同様の業務を担っており、賃金・労働条件の改善は喫緊の課題である。	臨時職員については、地方公務員法上、雇用年限等において課題があることから、平成22年度から、順次、法令等に基づく任期付短時間勤務職員への切り替えを進めており、より安定した雇用の確保や勤務条件面の改善を図っています。従って、計画(案)の修正は行いませんが、ご意見を参考に今後の取組みを進めていきます。
4	給与の適正化については、今後とも労使で十分協議していくことが必要である。	給与等に関する労使協議のあり方については本計画の範囲外であると考えていますが、今後とも、協議すべき事項については、十分協議していく考えです。
5	明石市では広範囲の業務に指定管理者制度や民間委託を導入してきた。将来に渡るサービスの質の担保などのため、業務委託の実態や問題点を再度検証し、場合によっては直営に戻すことも必要ではないか。	本計画において取り組む「施策評価のしくみづくり」では、指定管理者制度や民間委託を導入している事業についても、サービスの質の維持・向上や事業の効率化など、その目的に応じた成果が上がっているか否かを客観的に評価することとしています。このため、計画(案)の修正は行いませんが、ご意見を参考に今後の取組みを進めていきます。
6	指定管理者制度や民間委託などの推進は、非正規労働者の配置による人件費抑制に直結し、低賃金労働者を増加させている。このような委託業務に従事する民間労働者の賃金・労働条件改善など公正労働確立のため、市の発注する業務等の入札等にあたりリビングウェイジ、雇用継続、障害者雇用、男女平等参画などを総合評価する「公契約基本条例」の制定を要請する。	本市では、サービスの質の維持・向上や事業の効率化などを目的に指定管理者制度や民間委託の導入を推進する一方、事業者との協定書等に労働基準法や最低賃金法など労働関係法規の遵守を盛り込み、従業員の労働条件が公正な労働基準を下回ることはないよう指導に努めています。 また、平成20年度から価格以外の要素を加味した総合評価落札方式の入札を試行実施しており、今後とも対象案件や評価項目等について調査・研究していきます。 しかし、いわゆる「公契約基本条例」の制定については、基本的には、そのもととなる法律の整備が必要であると考えています。 以上のことから、計画(案)の修正は行いませんが、ご意見を参考に今後の取組みを進めていきます。