

採点表（審査基準）

（大久保駅周辺市有地利活用全体構想策定支援業務委託）

採点者

応募者

項目	審査内容	評価／配点			
		評価内容	点数	採点	
業務実施に関して	業務目的・業務範囲	<ul style="list-style-type: none"> ・本業務に関する理解・知識が十分にあるか。 ・本業務の全体像を把握し、適切な提案がなされているか。 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	6点 4点 3点 2点 0点	6
	現状と課題の整理	<ul style="list-style-type: none"> ・現況と課題で整理する内容や方法は効果的で実現性はあるか。 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	6点 4点 3点 2点 0点	6
	利活用方針等の検討	<ul style="list-style-type: none"> ・利活用方針等の検討内容や方法は効果的で実現性はあるか。 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	6点 4点 3点 2点 0点	6
	事業化の検討	<ul style="list-style-type: none"> ・事業化の検討内容や方法は効果的で実現性はあるか。 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	6点 4点 3点 2点 0点	6
	全体構想の作成	<ul style="list-style-type: none"> ・全体構想及びその概要版の内容や作成方法は効果的で実現性はあるか。 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	5点 3点 2点 1点 0点	5
	ヒアリング調査の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・ヒアリング調査の内容や方法は、効果的で実現性はあるか。 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	6点 4点 3点 2点 0点	6
	自由提案	<ul style="list-style-type: none"> ・自由提案された業務内容や実施方法は、効果的で実現性はあるか。 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	6点 4点 3点 2点 0点	6
業務スケジュール	<ul style="list-style-type: none"> ・業務スケジュールが具体的かつ明確で、確実な業務遂行が見込まれるか。 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	5点 3点 2点 1点 0点	5	
配置予定管理技術者	<ul style="list-style-type: none"> ・配置予定管理技術者に十分な技術力や業務実績があるか。 ・コミュニケーション等円滑な業務遂行が可能か。 ・本業務を実施するのに十分な余裕があるか。 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	5点 3点 2点 1点 0点	5	
業務実施体制・支援体制	<ul style="list-style-type: none"> ・専門分野に応じた人員配置や体制は十分か。 ・組織体制は具体的に提案されているか。 ・支援体制及び支援方法が具体的に提案されているか。 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	5点 3点 2点 1点 0点	5	

	業務実績	<ul style="list-style-type: none"> ・同種業務の実績があるか。 ・業務実績の内容と成果の充実度はどうか。 	十分な実績有 実績有 実績無	5点 3点 0点	5
	プレゼンテーション	<ul style="list-style-type: none"> ・プレゼンテーションの資料や発言は明確で分かりやすいか。 ・業務に対する熱意や積極性はあるか。 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	5点 3点 2点 1点 0点	5
公共性 (施策反映) 評価	障害者の積極的雇用	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者の雇用の促進等に関する法律第43条に係る障害者の雇用義務がある業者で雇用する障害者数が法定雇用障害者数以上あるか ・障害者の雇用の促進等に関する法律第43条に係る障害者の雇用義務がない業者で障害者の雇用があるか 	ある ない	2点 0点	2
	子育て支援への取組	結婚・妊娠・出産・育児への支援、子育てしやすい環境づくり など <ul style="list-style-type: none"> ・法定を上回る育児休業制度を就業規則で制定 ・職場復帰しやすい環境の整備 ・子育て中の従業員向けの相談体制の整備など 	充実している 不十分	2点 0点	2
	男女共同参画社会づくりへの取組	仕事と家庭との両立のための環境整備、セクシャル・ハラスメントの防止、事業活動における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会の確保 など <ul style="list-style-type: none"> ・フレックスタイム制、在宅勤務制度など ・セクハラについて相談や苦情のための特別窓口又はカウンセラーの設置 ・性別により評価することがないよう人事考課基準を明確化 ・事業所内託児所施設の設置など 	充実している 不十分	2点 0点	2
	若年雇用者育成のための取組	エルダー制度など若手従業員を個別実地に熟練者が育成するような制度を事業所として制定（単なる研修は除く）など	充実している 不十分	2点 0点	2
	更生支援のための取組	保護観察所への協力雇用主としての登録があるか	ある ない	2点 0点	2
		刑事施設出所者、少年院出院者、保護観察対象者又は更生緊急保護対象者を雇用するための具体的な受入制度や採用枠等の整備など ※保護観察所への協力雇用主としての登録がある場合に限る	充実している 不十分	2点 0点	2
労働安全衛生のための取組	厚生労働省から安全衛生優良企業の認定を受けているか	受けている 受けていない	2点 0点	2	
価 格	$20 \text{ 点} \times \text{参加者の中で最低の参考見積金額} \div \text{当該参加者の参考見積金額} \times \text{小数点以下切り捨て}$				20
合 計					100

※選定委員の合計点が満点（100点×選定委員の人数）の5割に満たない参加者は失格とする。