

登録証の裏面もしくは登録団体一覧にある番号を記載してください

半角(4/●)の形で入力してください

取組計画書の記載内容を転記してください。取組の概要には重点的な取組欄の「取組の趣旨・目的」を記載してください。

取組計画書の記載内容を転記してください。取組計画書に4つ以上の取組を記載している場合は、3つに絞って取組を記載してください

「4. 主な取組の達成状況」に記載した取組についての補足内容や新たな取組等を記載してください

2022年度あかしSDGsパートナーズ実績報告書 様式 3

No. **280** 株式会社あかしSDGsパートナーズ 記入日 2023年(令和5年)4月5日

<p>1. 2030年までに達成したいこと</p> <p>2. 取組の概要</p>	<p>多様性が認められる誰もが働きやすい職場を実現するとともに、自然環境へも配慮しながら、社会課題の解決や地域社会の健全な発展に貢献する。</p> <p>・男女共に働きやすい労働環境作りを行い、ジェンダー平等の実現を目指す。</p> <p>・社内のペーパーレス化を促進し、資源の有効活用や二酸化炭素の削減など、自然環境へ配慮したオフィス作りを行う。</p>	<p>3. 関連するゴール</p>			
4. 主な取組の達成状況					
<p>(1) 管理監督職への女性社員の積極的な登用 女性のキャリアアップ推進 女性が働きたくなる休憩場所の環境改善</p>	<p>①目標値</p> <p>役員・管理職監督職に占める女性比率</p> <p>30.0 %以上</p>	<p>②当初値</p> <p>16.0 %</p>	<p>③実績値</p> <p>19.3 %</p>	<p>達成度</p> <p>24%</p>	
		2025年度	2020年度	2022年度	2023年度
<p>(2) 電子決裁システムの導入 会議資料・文書の電子化 紙の両面使用の徹底</p>	<p>①目標値</p> <p>コピーの使用量</p> <p>50.0 %削減</p>	<p>②当初値</p> <p>620,000 枚</p>	<p>③実績値</p> <p>500,000 枚</p>	<p>達成度</p> <p>39%</p>	
		2025年度	2020年度	2022年度	2023年度
<p>(3) ジェンダー平等に関するガイドブックを整備</p>	<p>①目標値</p> <p>ガイドブック作成</p> <p>2 冊</p>	<p>②当初値</p> <p>0 冊</p>	<p>③実績値</p> <p>0 冊</p>	<p>達成度</p> <p>25%</p>	
		2025年度	2020年度	2022年度	2023年度
<p>5. 取組結果</p>	<p>・女性のキャリアアップ推進として、幹部・管理監督職向けに研修を2回行った。また、女性社員向けに女性管理監督職との交流会をオンラインで開催したところ、昇進希望者が前年度より約20%増えた。</p> <p>・ペーパーレス化を推進するため、ビジネスチャットシステム「ゴーチャット」を2022年10月からテスト導入した。</p>			<p>問合せ先</p> <p>団体名：株式会社あかしSDGsパートナーズ 担当課：総務課 電話：078-918-5010 メール：sdgspartners@city.akashi.lg.jp 担当者：たこ山</p>	
<p>6. 今後の課題と取組</p>	<p>・電子決裁システムを導入する前にペーパーレス化を推進するため、ビジネスチャットシステムを今年度テスト導入し、来年度からは本格導入する予定である。電子決裁システムは、チャットシステムの本格導入が落ち着いたタイミングとする。</p> <p>・ジェンダー平等に関して社員一人ひとりの知識を底上げするために、ガイドブックを作成するための準備を進めた。来年度中にまずは1冊を完成させる。</p>			<p>連携希望</p> <p>サービス業界・教育業界での女性社員の働きやすい職場環境についての情報交換ができるような企業さまとの連携を希望します。</p>	

ゴール下の枠にチェックを入れてください

取組計画書に記載した目標値及び当初値・実績値を入力してください。達成度は自動計算されます。詳しくは実績報告書のQ&Aをご参照ください。

問合せに対応される方の連絡先を記載してください

今年度、取り組んだ中での課題や問題及びそれに今後どう取り組んでいくかを記載してください

SDGsの取組を進める上で連携したい団体・企業等があれば記載してください。希望がなければ「なし」と記載してください