


あかしSDGsパートナーズ取組計画書

明石市長 様

あかしSDGsパートナーズの取組計画を以下のとおり提出します。

(記入日) 2021年 5月 17日

団 体 名	株式会社 兼廣			T E L	0789758201				
代 表 者 名	橋本 廣			メールアドレス	k.hirosato@kanehiro-inc.com h.hashimoto@kanehiro-inc.com				
目指すゴール 【複数選択可】 ※ゴール下の枠を チェックしてくださ い									
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2030年までに達成したいこと	物流倉庫の最適化により安定した経営基盤を図りつつ、ジェンダー平等・働き甲斐のある職場環境の実現と、環境に配慮した企業を目指す。								
重点的な取組 (※)	【取組①】						目標値 / 達成年		
	●取組の趣旨・目的 物流倉庫の最適化を図り、物流要員一人当たりの売上高の増加を目指す。(2020年平均物流要員一人当たりの売上高 10,998 千円)						16,000 千円/2030年		
	●具体的な取組内容 ・物流倉庫の新設・集約化による最適化 ・物流倉庫の機械化						該当するゴール		
	【取組②】						目標値 / 達成年		
	●取組の趣旨・目的 働きがいのある職場と社員の生活の向上を目指す。						8名/2030年		
●具体的な取組内容 ・無期雇用社員への積極的な転換(2021年5月有期雇用社員 16名) ・定期昇給等賃上げの実施						該当するゴール			
【取組③】						目標値 / 達成年			
●取組の趣旨・目的 現在女性社員は事務作業が主業務となっているが、女性社員への研						5名/2030年			

	<p>修や教育によって能力開発を図り, ひいては管理職への登用を目指す。</p> <p>●<u>具体的な取組内容</u></p> <p>・各業務部署における主任・係長・管理職への登用</p>	<p>該当するゴール</p> 
	<p>【取組④】</p>	<p>目標値 / 達成年</p>
	<p>●<u>取組の趣旨・目的</u></p> <p>文書管理システムの導入により, 図面の紙ベース保管からデータ保管に移行, ひいてはペーパーレス化を促進する。</p>	<p>34,000 件/2030 年</p>
	<p>●<u>具体的な取組内容</u></p> <p>・図面のデータ化</p> <p>・コピーの削減(2020 年 6 月約 68,000 件)</p>	<p>該当するゴール</p> 