

# 2022年度あかしSDGsパートナーズ実績報告書

様式 3

No. 97 円成商事株式会社

記入日 2023年(令和5年)4月12日

1. 2030年までに達成したいこと	2030年のあるべき姿として、多様性が認められる誰もが働きやすい職場を実現するとともに、自然環境へも配慮しながら、社会課題の解決や地域社会の健全な発展に貢献する。	3. 関連するゴール	1	2	3	4	5	6	7	8	9
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. 取組の概要	①生活困難な方を支援する。社員に教育機会を提供する。さらに日中友好を促進するために、イベントまたはセミナーを開催する。 ②男女共に働きやすい環境を作り、ジェンダー平等の実現を目指す。 ③自然環境へ配慮したオフィス作りを行う。	3. 関連するゴール	10	11	12	13	14	15	16	17	18
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. 主な取組の達成状況							
	取組内容	①目標値		②当初値	③実績値		達成度
		2030年		2020年度	2022年度	2023年度	
(1)	・ひとり親支援制度を設立し、生活困難な方を支援する。 ・社員に教育機会を提供する。 ・日中友好を促進するために、イベントまたはセミナーを開催する。	ひとり親支援制度利用者		20 人	0 人	0 人	0%
		2030年		2020年度	2022年度	2023年度	
(2)	・管理職への女性社員の積極的な登用の設立 ・安心して仕事をするために、女性社員向け制度の設立 ・社員の意識変革を促進するための社内研修の開催	役員・管理職監督職に占める女性比率		30.0 %以上	0.0 %	6.0 %	20%
		2030年		2020年度	2022年度	2023年度	
(3)	・会議資料の電子化 ・文書の電子化 ・会議・イベントの電子化	年間の紙の使用枚数		1,000 枚	20,000 枚	15,000 枚	26%
		2030年		2020年度	2022年度	2023年度	

5. 取組結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ひとり親支援制度について、社内に制度を作りました。今年または来年中に対象となる社員を募集する予定です。</li> <li>・女性のキャリアアップ推進として、幹部・管理監督職向けに、6回の研修を行った。また、女性管理監督職を2人に増えました。</li> <li>・ペーパーレス化を推進するため、社内システムの運用を開始しました。</li> </ul>	<b>問合せ先</b> 団体名：円成商事株式会社 担当課：総務課 電話：070-1383-5188 メール：sdgspartners@perfectcompletion.com 担当者：伊藤近一
---------	--	--

6. 今後の課題と取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社内グローバルシステムを体制化して、統合させる。</li> <li>・行政とやり取りがある業務（市役所、法務局、税務署、年金事務所、労働基準監督署など）を電子化させる。</li> <li>・ひとり親支援制度について、制度作成から実際の運用を目指す。</li> </ul>	<b>連携希望</b> サービス業界・教育業界での女性社員の働きやすい職場環境、またはひとり親支援制度利用者についての情報交換ができるような企業さまとの連携を希望します。
-------------	---	--