

明石市社会福祉協議会第2次地域福祉活動計画

骨子案

-
- 施策 1 地区社会福祉協議会の活動支援 …………… 1
- 重点事業
 - 1-1 地区の特性を活かした地区社協の活動
 - 1-2 地区担当職員による地区社協の支援
- 施策 2 住民の力を引き出すしくみづくり …………… 2
- 重点事業
 - 2-1 ネットワーク化の推進
 - 2-2 担い手を増やす
 - 2-3 地域や団体が実施する福祉活動支援の拡充
 - 2-4 災害ボランティアセンターの運営
 - 2-5 高齢者・障害者等の地域生活支援
 - 2-6 生活支援サービスの充実
 - 2-7 ひとり暮らし高齢者等の新たな見守りのしくみづくり
- 施策 3 公的サービスの推進 …………… 3
- 重点事業
 - 3-1 明石市立総合福祉センター
 - 3-2 明石市後見支援センター
 - 3-3 明石市基幹相談支援センター兼障害者虐待防止センター
 - 3-4 明石市社会福祉協議会地域包括支援センター
 - 3-5 明石市社会福祉協議会居宅介護支援事業所
- 施策 4 市社会福祉協議会の体制強化 …………… 4
- 重点事業
 - 4-1 地域福祉活動の財源確保
 - 4-2 情報発信手段の拡充
 - 4-3 プロパー（専従）職員を中心とした体制づくり

■ 重点事業

1-1 地区の特性を活かした地区社協の活動(1次計画から継続)

- 地区社協が主役となった圏域の活動の支援
- フォーラム(学習会、研修会含む)の開催
- 地区社協ニュースによる活動のPR
- 地区社協への幅広い団体の参加
- 地区社協の連携
- 地域活動への助成

1-2 地区担当職員による地区社協の支援(1次計画から継続)

- 事務局支援、上記活動の支援

■ 重点事業

2-1 ネットワーク化の推進(1次計画から継続)

- ボランティアネットワークの推進
- ボランティア連絡会活動の支援
- 地区ボランティア交流会の開催
- ミニケア・ふれあいサロン交流会の開催
- あかしボランティアフェスタの開催

2-2 担い手を増やす(1次計画から継続)

- ボランティアコーディネートの充実
- ボランティアニード調整
- ボランティアの登録、相談
- ボランティアサポーターの育成
- ボランティア養成講座
- 学生ボランティアの活躍の場づくり
- 福祉学習推進事業
- 民間活力との協働

2-3 地域や団体が実施する福祉活動支援の拡充(1次計画から拡充)

- ボランティア活動助成援助事業
- ボランティア・市民活動災害共済事業
- ミニケア・ふれあいサロン事業の充実
- ふれあい会食事業
- ふれあい訪問事業
- 福祉協力店推進事業
- 交流事業やサロンにおける困りごと相談

2-4 災害ボランティアセンターの運営(1次計画から継続)

- 災害ボランティア事前登録事業

2-5 高齢者・障害者等の地域生活支援(新規事業)

- 高齢者・障害者施設等の「地域住民化」
- 施設、団体の地域貢献
- 徘徊・見守り SOS ネットワーク事業 (認知症対策)

2-6 生活支援サービスの充実(新規事業)

- 社会資源の調査、開発
- 新たな総合事業への取り組み
- 地区社協を中心とした協議体としての事業推進

2-7 ひとり暮らし高齢者等の新たな見守りのしくみづくり(新規事業)

- ひとり暮らし高齢者宅におけるサロン実施
- ひとり暮らし高齢者宅を車いすの貸出

■ 重点事業

3-1 明石市立総合福祉センター(1次計画から継続)

- 明石市立総合福祉センターの指定管理

<高齢者・障害者の総合相談窓口>

3-2 明石市後見支援センター(1次計画から拡充)

3-3 明石市基幹相談支援センター兼障害者虐待防止センター(1次計画から拡充)

3-4 明石市社会福祉協議会地域包括支援センター (1次計画から継続)

- 高齢者・障害者の総合相談支援体制の充実
- 児童・高齢・障害の垣根を超えたトータルネットワークの構築
- 権利擁護事業
- 包括的・継続的ケアマネジメント事業
- 介護予防ケアマネジメント業務
- 地域ケア会議
- 認知症総合支援事業
- 指定介護予防支援事業

3-5 明石市社会福祉協議会居宅介護支援事業所(1次計画から継続)

- 介護保険制度の改正
- 地域包括支援センターの在り方
- 居宅介護支援事業
- 障害者相談支援事業
- 訪問介護事業

■ 重点事業

4-1 地域福祉活動の財源確保(1次計画から継続)

- 社協会費
- 善意銀行
- 共同募金

4-2 情報発信手段の拡充(1次計画から拡充)

- 広報紙「あかしの社会福祉」の充実
- ホームページの充実

4-3 プロパー（専従）職員を中心とした体制づくり(1次計画から継続)

- 職員の計画的研修の実施
- 職員の適正配置