総　務　常　任　委　員　会　資　料
2026 年(令和 8 年)9 月 18 日
総　　務　　局　　職　　員　　室

議案第 70 号関連資料

令和８年度９月補正予算にかかる債務負担行為の設定について

１　目的

本市では、新しい方針にもとづき、組織力の強化と市民サービス向上を図るため、職員の「採用」・「配置」・「育成」・「評価」を一元的に管理するタレントマネジメントシステム（以下「システム」という。）を導入する予定です。

このシステムの導入により、職員一人ひとりの能力や適性を的確に把握し、より効果的な人財配置および計画的な育成支援を行います。また、職員が自身の成長目標を描くことができるキャリアデザインシートを活用することで、職員のキャリア形成をより一層支援し、組織全体の持続的な成長につなげます。

令和８年度当初予算に基づきプロポーザルを実施しましたが、不調となったため、９月補正予算にてシステム導入及び５年間の保守・運用費用を含む債務負担行為を設定し、改めてプロポーザル方式による業者選定を進めます。

２　設定する債務負担行為の内容

事項	期間	限度額
タレントマネジメントシステム導入・保守及び運用支援業務委託	令和９年度から令和 13 年度まで	65,000 千円

３　今後のスケジュール

令和８年９月　プロポーザル方式による事業者選定の募集広告

11 月　事業者決定、契約締結

令和９年度の早期に本格稼働できるよう取り組みます。

