

採点表（審査基準）

（明石市ウォーターPPP実施方針策定及び事業者選定支援業務委託）

参加者：

採点者：

項目		審査内容	評価／採点		
			評価内容	点数	採点
技術提案書	企業の業務実績	・ 過去10年間 ^{※1} の業務完了実績			点
		ウォーターPPP事業者選定支援業務の実績が2件以上ある		8点	
		同種業務 ^{※2} の実績が2件以上あり、うちウォーターPPP事業者選定支援業務の実績が1件ある		6点	
		同種業務の実績が2件以上ある		4点	
		同種業務の実績が1件ある		2点	
	配置予定技術者 (管理技術者) の業務経験	・ 過去10年間 ^{※1} の業務完了実績			点
		同種業務 ^{※2} に管理技術者として従事した経験が2件以上あり、うちウォーターPPP事業者選定支援業務の経験が1件以上ある		8点	
		同種業務に管理技術者または照査技術者もしくは担当技術者として従事した経験が2件以上あり、うちウォーターPPP事業者選定支援業務の経験が1件以上ある		6点	
		同種業務の管理技術者または照査技術者もしくは担当技術者として従事した経験が2件以上ある		4点	
		同種業務の管理技術者または照査技術者もしくは担当技術者として従事した経験が1件ある		2点	
	業務実施計画	・ 業務の目的、内容等を正しく理解し、業務実施方針として取りまとめられているか ・ 重視する事項や着眼点が適切に示されているか	良い	8点	点
			やや良い	6点	
			普通	4点	
			やや良くない	2点	
			良くない	-1点	
		・ 業務の全体像を把握し、効率的かつ実効性のあるスケジュールとなっているか	良い	8点	点
			やや良い	6点	
			普通	4点	
			やや良くない	2点	
			良くない	-1点	
		・ 業務の責任ある遂行のために、効果的で適切な人材配置、役割分担になっているか ・ 組織としての支援体制が整った業務実施体制となっているか	良い	8点	点
			やや良い	6点	
			普通	4点	
			やや良くない	2点	
			良くない	-1点	
	業務実施方法	事業スキームの詳細検討 ※特記仕様書 5-1	良い	12点	点
			やや良い	9点	
			普通	6点	
			やや良くない	3点	
			良くない	-1点	
		実施方針の策定支援 ※特記仕様書 5-3	良い	12点	点
			やや良い	9点	
			普通	6点	
			やや良くない	3点	
			良くない	-1点	
		公募支援 ※特記仕様書 5-4	良い	12点	点
			やや良い	9点	
			普通	6点	
			やや良くない	3点	
			良くない	-1点	

項目			審査内容	評価／採点		
				評価内容	点数	採点
公共性 （施策反映） 評価	事業提案書の 評価支援等 ※特記仕様書 5－5	・ 事業提案書の評価について、整理する項目が明確であり、専門的知見に基づく具体的な提案があるか	良い	12点	点	
			やや良い	9点		
			普通	6点		
			やや良くない	3点		
			良くない	-1点		
	プレゼンテーション ・ 質疑応答	・ 内容が分かりやすく説明され、説得力があるか ・ 本業務への積極的な意欲が伺えるか ・ 質問の主旨を理解し、的確に回答できているか	良い	12点	点	
			やや良い	9点		
			普通	6点		
			やや良くない	3点		
			良くない	-1点		
	小 計			100点	点	
公共性 （施策反映） 評価	障害者の積極的雇用	・ 障害者の雇用の促進等に関する法律第43条に係る障害者の雇用義務がある業者で雇用する障害者数が法定雇用障害者数以上あるか ・ 障害者の雇用の促進等に関する法律第43条に係る障害者の雇用義務がない業者で障害者の雇用があるか	ある	3点	点	
			ない	0点		
	子育て支援への取組	結婚・妊娠・出産・育児への支援、子育てしやすい環境づくり など ・ 法定を上回る育児休業制度を就業規則で制定 ・ 職場復帰しやすい環境の整備 ・ 子育て中の従業員向けの相談体制の整備 など	充実している	3点	点	
			普通	1点		
			不充実	0点		
	インクルーシブ推進に関する取組	誰もが働きやすい就労環境の整備、ハラスメントの防止、事業活動における方針の立案及び決定に障害者等が積極的に参画する機会の確保 など ・ フレックスタイム制、在宅勤務や通勤緩和制度など ・ ハラスメントについて相談や苦情のための特別窓口やカウンセラーの配置 ・ それぞれの特性に応じた適正な雇用及び人事考課基準の明確化 ・ インクルーシブに対応した施設整備 など	充実している	3点	点	
			普通	1点		
			不充実	0点		
	若年雇用者育成のための取組	・ エルダー制度など若手従業員を個別実地に熟練者が育成するような制度を事業所として制定（単なる研修は除く） など	充実している	3点	点	
			普通	1点		
			不充実	0点		
	更生支援のための取組	・ 保護観察所への協力雇用主としての登録があるか ・ 刑事施設出所者、少年院出所者、保護観察対象者又は更生緊急保護対象者を雇用するための具体的な受入制度や採用枠等の整備 など ※ 保護観察所への協力雇用主としての登録がある場合に限る	ある	2点	点	
			ない	0点		
			充実している	3点	点	
普通			1点			
労働安全衛生のための取組	・ 厚生労働省から安全衛生優良企業の認定を受けているか	受けている	3点	点		
		受けていない	0点			
小 計			20点	点		
価格	参考見積額	40点 × 参加者の中で最低の参考見積額 ÷ 当該参加者の参考見積額 ※小数点以下切り捨て		40点	点	
合 計			160点	点		

※1 公告文「2 プロポーザル方式参加要件 (4)」で求める期間

※2 公告文「2 プロポーザル方式参加要件 (4)」で求める業務

注) 以下のいずれかに該当する参加者は失格とする。

- ・得点が満点（160点×選定委員の人数）の5割に満たない
- ・技術提案書の得点が満点（100点×選定委員の人数）の5割に満たない