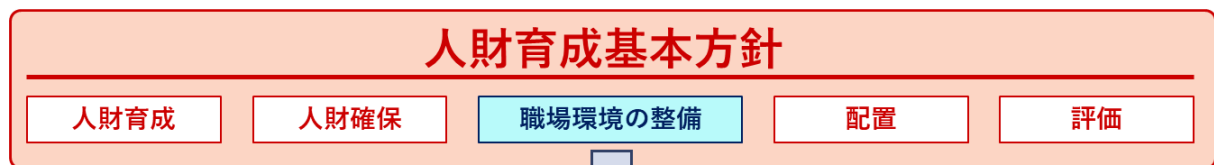


明石市職員活躍推進計画の策定案について（報告）

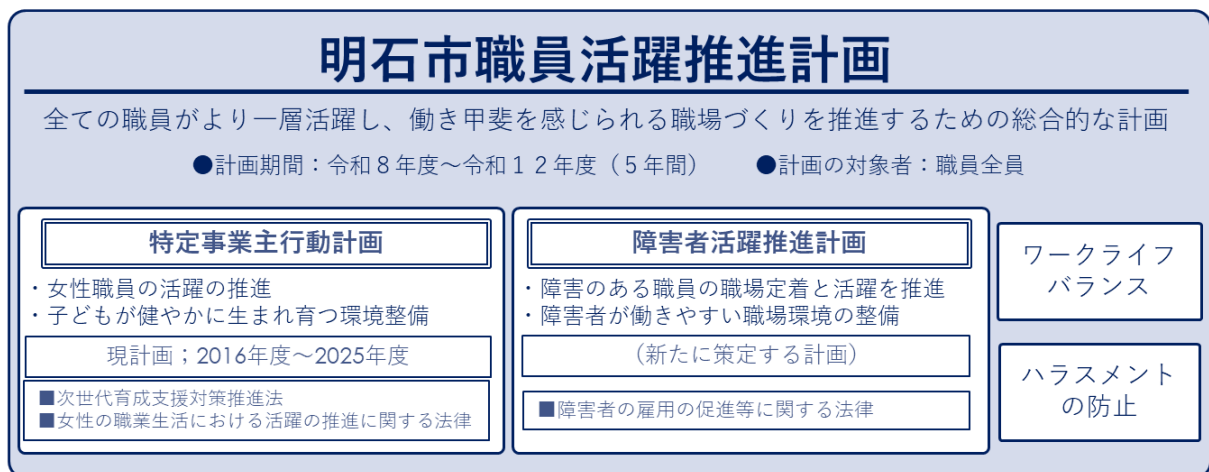
本市で働くすべての職員がより一層活躍し、働き甲斐を感じられる職場づくりを推進するため、「明石市職員活躍推進計画」案を策定しましたので報告します。

1 計画の位置づけ

明石市職員活躍推進計画は、本年度で計画期間満了をむかえる「特定事業主行動計画」と、この度新たに策定する「障害者活躍推進計画」の両計画を統合した計画となり、同じく策定予定の人財育成基本方針に掲げる「職場環境の整備」を中心に、具体的な取組内容と数値目標を定めた計画となります。



人財育成基本方針に掲げる「職場環境の整備」を中心に、具体的な取組内容と数値目標を定めます。



2 明石市職員活躍推進計画（案）

【資料1】のとおり

3 計画に掲げる取組と達成目標

現状分析や職員アンケート結果を踏まえ、取り組むべき課題と2030年度時点の達成目標を定めます。

- (1) 女性職員の一層の活躍推進
 - ・女性管理職比率の向上（現状19%→目標：25%）
 - ・消防職採用試験における女性応募者比率の向上（現状4.1%→目標：6%）
- (2) 障害のある職員の活躍推進
 - ・障害のある職員の職場満足度の向上（現状54%→目標70%）
- (3) 男性職員の育児参加の推進
 - ・男性職員の1か月以上の育休取得率改善（現状30%→目標50%以上）
- (4) ワーク・ライフ・バランスの推進
 - ・平均超過勤務時間数の改善（現状125時間→目標100時間未満）

4 計画策定に向けた取り組み

取り組み	内容
現状分析	現行の「特定事業主行動計画」の目標達成状況や、職員の働き方の現状について分析を実施
全職員アンケート	全職員を対象にアンケート実施（回答数2,343件）
庁内検討会議	各任命権者や関係する課を交えての庁内検討会議の実施
庁内パブリックコメント	庁内で意見を公募した計画素案に対する意見を反映

5 今後の展開

- (1) 2026年4月に明石市職員活躍推進計画を施行、具体的な施策の実行に取り組みます。
- (2) 1年に1回、実施状況を分析・公表し、計画の進捗状況を把握します。
- (3) 2030年度に目標の達成状況を確認し、次期計画に向けた課題分析と取り組み内容の検討を行います。