

## 採点表（審査基準）

（野々池貯水池利活用調査業務委託）

参加者：

採点者：

項目	審査内容	評価／採点		
		評価内容	点数	採点
企業の業務実績	・過去10年間※の業務完了実績 国、地方公共団体又はそれに準じる機関（公社、公団、事業団等）が所有するため池や調整池等の跡地における利活用調査業務について、元請として完了した実績を有している	2件以上 1件 0件	5点 3点 0点	点
	・過去10年間※の業務完了実績 上記業務に管理技術者または照査技術者もしくは担当技術者として従事した経験がある	2件以上 1件 0件	5点 3点 0点	
	・業務の目的、内容等を正しく理解し、積極的に取り組む姿勢が見られるか ・業務の責任ある遂行のために、効果的で適切な人材配置、役割分担になっているか ・組織としての支援体制が整った業務実施体制となっているか	良い 普通 良くない	10点 5点 0点	
業務スケジュール	・業務の全体像を把握し、効率的かつ実効性のあるスケジュールとなっているか	良い 普通 良くない	5点 3点 0点	点
	・現況把握や課題について、整理する項目が明確であるか	良い 普通 良くない	10点 5点 0点	
	・方向性を検討するための条件整理が明確であり、具体的な提案があるか	良い 普通 良くない	10点 5点 0点	
プレゼンテーション ・質疑応答	・内容が分かりやすく説明され、説得力があるか ・本業務への積極的な意欲が伺えるか ・効果的と考えられる提案があるか ・質問の主旨を理解し、的確に回答できているか	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	20点 15点 10点 5点 0点	点
	小計		65点	
障害者の積極的雇用	・障害者の雇用の促進等に関する法律第43条に係る障害者の雇用義務がある業者で雇用する障害者数が法定雇用障害者数以上あるか ・障害者の雇用の促進等に関する法律第43条に係る障害者の雇用義務がない業者で障害者の雇用があるか	ある ない	2点 0点	点
	子育て支援への取組	充実している 普通 不充実	2点 1点 0点	

項目	審査内容	評価／採点		
		評価内容	点数	採点
インクルーシブ推進に関する取組	誰もが働きやすい就労環境の整備、ハラスメントの防止、事業活動における方針の立案及び決定に障害者等が積極的に参画する機会など	充実している	3点	点
	・フレックスタイム制、在宅勤務や通勤緩和制度など	普通	1点	
	・ハラスメントについて相談や苦情のための特別窓口やカウンセラーの配置	不充実	0点	
若年雇用者育成のための取組	・それぞれの特性に応じた適正な雇用及び人事考課基準の明確化	充実している	3点	点
	・インクルーシブに対応した施設整備など	普通	1点	
	・エルダー制度など、若手従業員を個別実施に熟練者が育成するような制度を事務所として制定（単なる研修は除く）	不充実	0点	
更生支援のための取組	・保護観察所への協力雇用主としての登録があるか	ある	1点	点
	・ない	0点		
	・刑事施設出身者、少年院出身者、保護観察対象者又は更生緊急保護対象者を雇用するための具体的な受入制度や採用枠等の整備など	充実している	2点	
労働安全衛生のための取組	※ 保護観察所への協力雇用主としての登録がある場合に限る	普通	1点	点
	・厚生労働省から安全衛生優良企業の認定を受けているか	不充実	0点	
		受けている	2点	
小 計		受けていらない	0点	点
			15点	
価格	参考見積額 40点 × 参加者の中で最低の参考見積額 ÷ 当該参加者の参考見積額 ※小数点以下切り捨て		40点	点
合 計		⑦	120点	点
審査基準点 ⑦の点数 × 100／120 =			100点	点

※ 2015年4月1日から2025年8月31日までの期間

注) 以下に該当する参加者は失格とする。

審査基準点（50点）未満は失格とする。（選定委員のうち、審査基準点が50点未満の者が1人でもいた場合においては、当該参加者を失格とする。）