

採点表（審査基準）

（明石市統合型・公開型 GIS 導入等業務委託）

採点者

応募者

項目		審査内容	評価／配点		
			評価内容	点数	採点
業務実施に関して	統合型 GIS の構築	- 構築環境が市のネットワーク環境を十分に理解した適切な構成となっているか。 - システムの仕様や機能が使用方法・活用方法を十分理解・考慮した上で提案されているか。 - クラウド環境やシステム構成が安定性・安全性・確実性に配慮した適切な構成となっているか。 - 既存データの移行について問題がないか。 - 機能要件は充足しているか。	良い 普通 良くない	20 点 10 点 0 点	
	統合型 GIS の運用・保守	- ユーザーインターフェイスは利用者に分かりやすい構成となっているか。 - システムがレスポンスやメンテナンス性に配慮されているか。 - 情報毎のアクセス権設定は容易か。	良い 普通 良くない	20 点 10 点 0 点	
	公開型 GIS の構築	- システムの仕様や機能が市民サービスを十分考慮したうえで提案されているか。 - システムの仕様や機能が使用方法・活用方法を十分理解・考慮した上で提案されているか。 - サーバ環境が行政情報を設置するのにふさわしい安定的な環境となっているか。 - 統合型 GIS との連携は容易に速やかに対応が可能か。 - 機能要件は充足しているか。	良い 普通 良くない	20 点 10 点 0 点	
	公開型 GIS の運用・保守	- ユーザーインターフェイスは市民等に分かりやすい構成となっているか。 - 窓口業務職員の事務負担の軽減に資するシステム構成となっているか。 - 出力様式が各課の必要な情報を反映させることができるか。	良い 普通 良くない	20 点 10 点 0 点	
	地形図修正業務	- 撮影計画は独自の優位性のある提案内容となっているか。 （適切な撮影枚数、コース設定となっているか。） - 地形図修正後、システムに反映するのに十分な体制・スケジュールが検討され組まれているか。 - システムに移行した GIS データとのずれの補正等について、具体的な技術的提案はあるか。	良い 普通 良くない	10 点 5 点 0 点	
	導入支援	- 職員向けのマニュアルがわかりやすく構成されているか。 - 市民向けのマニュアルがわかりやすく構成されているか。 - 運用指導の提案は適切なボリュームか。	良い 普通 良くない	10 点 5 点 0 点	
	その他提案事項	- その他の提案事項の内容が業務目的達成や市の事業推進に有効か。 - 行政事務の高度化、効率化及び市民等の利便性向上につながるか。 （提案事項の採点は、追加費用なしで実施可能な見積対象に限る。） - システムへの既存 GIS データ移行に際し、職員の確認作業等の手間を軽減する具体的な技術的提案はあるか。	良い 普通 良くない	20 点 10 点 0 点	
実施方針 業務スケジュール		- 本業務内容を十分に理解して、基本方針を明確にしているか。 - 実行可能なスケジュール管理ができているか	良い 普通 良くない	10 点 5 点 0 点	
配置予定管理技術者		- 配置予定管理技術者に十分な技術力や業務実績があるか。 - コミュニケーション等、円滑な業務遂行が可能か。	良い 普通 良くない	10 点 5 点 0 点	
業務実績		- 本業務に類する業務について、元請として豊富な導入実績を有しているか。（同種業務の実績の内容を総合的に判断） - デジタル田園都市交付金に関する業務で統合型・公開型 GIS を導入した実績を有しているか。	十分な実績有 実績有 実績無	20 点 10 点 0 点	
実施体制		- 業務の適正な履行に必要な知識、経験、能力、実績を有した担当者及び人員数が配置されているか。 - 関西地方に常在する配置予定管理技術者等が配置されており、臨機応変な対応を取ることができるか。 - 情報セキュリティ面で具体的かつ十分な措置及び対応方法が講じられているか。	良い 普通 良くない	20 点 10 点 0 点	

公共性 (施策反映) 評価	障害者の積極的雇用	・ 障害者の雇用の促進等に関する法律第43条に係る障害者の雇用義務がある業者で雇用する障害者数が法定雇用障害者数以上あるか ・ 障害者の雇用の促進等に関する法律第43条に係る障害者の雇用義務がない業者で障害者の雇用があるか	ある ない	5点 0点	
	子育て支援への取組	結婚・妊娠・出産・育児への支援、子育てしやすい環境づくり など ・ 法定を上回る育児休業制度を就業規則で制定 ・ 職場復帰しやすい環境の整備 ・ 子育て中の従業員向けの相談体制の整備・・・など	充実している やや充実 普通 やや普通 不十分	5点 4点 3点 1点 0点	
	男女共同参画社会づくりへの取組	仕事と家庭との両立のための環境整備、セクシャル・ハラスメントの防止、事業活動における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会の確保 など ・ フレックスタイム制、在宅勤務制度など ・ セクハラについて相談や苦情のための特別窓口又はカウンセラーの設置 ・ 性別により評価することがないよう人事考課基準を明確化 ・ 事業所内託児所施設の設置・・・など	充実している やや充実 普通 やや普通 不十分	5点 4点 3点 1点 0点	
	若年雇用者育成のための取組	・ エルダー制度など若手従業員を個別実地に熟練者が育成するような制度を事業所として制定（単なる研修は除く） ・・・・など	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	5点 4点 3点 1点 0点	
	更生支援のための取組	保護観察所への協力雇用主としての登録があるか	ある ない	5点 0点	
		刑事施設出所者、少年院出院者、保護観察対象者又は更生緊急保護対象者を雇用するための具体的な受入制度や採用枠等の整備 など ※保護観察所への協力雇用主としての登録がある場合に限る	充実している やや充実 普通 やや普通 不十分	5点 4点 3点 1点 0点	
	労働安全衛生のための取組	厚生労働省から安全衛生優良企業の認定を受けているか	受けている 受けていない	5点 0点	
価 格		①30点×参加者の中で最低の参考見積金額÷当該参加者の参考見積金額（導入費用） ※小数点以下切り捨て			
		②35点×参加者の中で最低の参考見積金額÷当該参加者の参考見積金額（条件1：10年間費用合計） ※少数点以下切り捨て			
		③10点×参加者の中で最低の参考見積金額÷当該参加者の参考見積金額（条件2：ライセンス増加） ※少数点以下切り捨て			
		④10点×参加者の中で最低の参考見積金額÷当該参加者の参考見積金額（条件3：都市計画基礎調査） ※少数点以下切り捨て			
合 計					㊦
審査基準点		㊦の点数 × 100／300 ＝			