

採点表（審査基準）

（保育所巡回警備業務委託）

採点者

応募者

項目	審査内容	評価／配点			
		評価内容	点数	採点	
業務実施に関して	全体業務の把握	<ul style="list-style-type: none"> ・業務内容に関する理解状況 ・保育施設の安全、安心を守るための創意工夫 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	20点 15点 10点 5点 0点	
	配置予定業務責任者	<ul style="list-style-type: none"> ・配置予定業務責任者に十分な経験や業務実績があるか ・コミュニケーション等円滑な業務遂行が可能か 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	20点 15点 10点 5点 0点	
	配置予定業務従事者	<ul style="list-style-type: none"> ・配置予定業務従事者に十分な経験や業務実績があるか ・業務の遂行に必要な人数が配置されているか（充実した体制であるか） 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	20点 15点 10点 5点 0点	
	実施内容	<ul style="list-style-type: none"> ・スケジュール管理、業務管理及びバックアップ体制に創意工夫があるか ・配置予定業務従事者に対する人材育成やサポート体制が構築されているか ・苦情やトラブルへの対応が適切に行えるか 	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	35点 26点 17点 8点 0点	
	業務実績	<ul style="list-style-type: none"> ・同種業務の受託実績があるか 	実績6件以上 実績2～5件 実績1件	20点 10点 5点	
公共性（施策反映）評価	障害者の積極的雇用	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者の雇用の促進等に関する法律第43条に係る障害者の雇用義務がある業者で雇用する障害者数が法定雇用障害者数以上あるか ・障害者の雇用の促進等に関する法律第43条に係る障害者の雇用義務がない業者で障害者の雇用があるか 	ある ない	2点 0点	
	子育て支援への取組	結婚・妊娠・出産・育児への支援、子育てしやすい環境づくり など <ul style="list-style-type: none"> ・法定を上回る育児休業制度を就業規則で制定 ・職場復帰しやすい環境の整備 ・子育て中の従業員向けの相談体制の整備・・・など 	ある ない	2点 0点	
	男女共同参画社会づくりへの取組	仕事と家庭との両立のための環境整備、セクシャル・ハラスメントの防止、事業活動における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会の確保 など <ul style="list-style-type: none"> ・フレックスタイム制、在宅勤務制度など ・セクハラについて相談や苦情のための特別窓口又はカウンセラーの設置 ・性別により評価することがないよう人事考課基準を明確化 ・事業所内託児所施設の設置・・・など 	ある ない	2点 0点	
	若年雇用者育成のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・エルダー制度など若手従業員を個別実地に熟練者が育成するような制度を事業所として制定（単なる研修は除く） ・・・など 	ある ない	2点 0点	
	更生支援のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・保護観察所への協力雇用主としての登録があるか 	ある ない	2点 0点	

	刑事施設出所者、少年院出院者、保護観察対象者又は更生緊急保護対象者を雇用するための具体的な受入制度や採用枠等の整備 など ※保護観察所への協力雇用主としての登録がある場合に限る	ある ない	2点 0点	
労働安全衛生のための取組	厚生労働省から安全衛生優良企業の認定を受けているか	受けている 受けていない	3点 0点	
価格	$70 \times 2,000,000 \text{円} \div (\text{当該参加者の参考見積金額} - A + 2,000,000 \text{円})$ ※ A ⇒ 参加者の中で最低の参考見積金額 ※ 小数点以下切り捨て			
合計				㊦
審査基準点	㊦の点数 × 100/200 =			

※ 審査基準点（50点）未満は失格とする。（選定委員のうち、審査基準点が50点未満の者が1人でもいた場合においては、当該参加者を失格とする。）