

事業所名 グッドフェローズ株式会社

目標1 ソジー(性の多様性)を正しく理解し、尊重する(全1項目)

✓	項目	内容	具体的な取組・添付資料等
✓	1 (a)・(b)どちらかを選ぶ	<p>《研修の実施》 (a すべての働く人が、明石市の「ソジトモ講座」を修了する。)</p> <p>(b 働く人のうち、管理職や採用担当が明石市の「ソジトモ講座」を修了し、かつ、今後すべての働く人が修了できるよう、研修実施計画書を作成している。(研修実施計画書の提出が必要です)</p>	全従業員に視聴してもらい、新規採用者に関しては入社時の(GF 大学)に動画視聴し、修了しています。

目標2 働く人の環境を整える(全10項目)

✓	項目	内容	具体的な取組・添付資料等
✓	2-①	《アウトティングの防止》 ソジハラのない職場環境が整えられていることを働く人に公開し、カミングアウトの範囲を守り、アウトティング(本人の同意なくソジーを暴露すること)の防止に努めている。	定期的実施している全社員研修時に確認している。
✓	2-②	《カスタマーハラスメントへの対応》 カスタマーハラスメント対策への取組姿勢を明らかにしており、その基本方針にソジハラの記事が含まれている。	HPにカスタマハラスメントへの対応を掲載している。
	2-③	《相談窓口の設置》 (a 働く人に向けた、ソジー(ソジハラを含む)に関する相談窓口を設置している。	
✓	(a)・(b)どちらかを選ぶ	(b 働く人からのソジーに関する相談に対し、「明石にじいろ相談」を活用して課題解決を目指す姿勢である。	社内報に明石にじいろ相談を記載している。
✓	2-④	《通称使用等》 通称の使用が可能など、性別の扱いを、希望する性とする取り扱いをしている。	通称の使用、希望する性とする取り扱いをしている。
✓	2-⑤	《性別記載》 働く人が提出する書類に不要な性別記載欄を設けていない。または「その他」「回答しない」等の男女以外の選択肢の配慮をしている。	働く人が提出する書類には不要な性別記載欄は設けていない。
✓	2-⑥	《施設・設備》 トイレや更衣室等の男女別の設備について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、または個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮されている。	トイレや更衣室の男女別の設備について、男女共用またはオールジェンダーとしている。
	2-⑦	《福利厚生等》 性別適合手術等のための休暇や休職について、他の私傷病と同様	修正中。

		の取り扱いをしている。または、休職や勤務形態への配慮等をしている。ホルモン治療時の就業継続サポートを行っている。	
✓	2-⑧	《人事・採用》 エントリーシートに性別記載欄を設けていない。または「その他」「回答しない」等の男女以外の選択肢の配慮をしている。	エントリーシート等性別の記載欄を設けてない。
✓	2-⑨	《服装に関すること》 制服の色やデザインが、顕著に男女に分けられていない。私服であっても男女にとらわれた規定になっていない。	制服は数種類のカラーバリエーションを採用しており、自身で選択できる。
	2-⑩	《福利厚生等/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》 パートナーシップを形成している従業員に、配偶者やその親族に係る休暇や福利厚生制度を適用している。	修正中。
計	8		

目標3 まちや社会に向けた取組を行う（全8項目）

✓	項目	内容	具体的な取組・添付資料等
✓	3-①	《方針の公表》 企業、医療機関、教育機関等として、「どんなソジエの人も尊重する」方針を明らかにし、組織内の掲示板、ホームページ等で公表している。	ホームページであかしソジトモ☆カンパニーであることを公表している。
✓	3-②	《受付・窓口における取組/応対の心得》 ・受付や窓口での呼び出しの際に、番号を呼ぶ、姓を呼ぶなど、フルネームを呼び出さない工夫をしている。 ・フルネームを復唱する以外の方法で、本人確認を行っている。 ・性別を限定する表現を見直す。	従業員同士でもジェンダーや年齢、立場、関係なく〇〇さんと呼ぶ。
✓	3-③	《受付・窓口における取組/多様な性を想定した書式》 ・申込用紙、アンケートなどに不要な性別記載欄を設けていない、あるいは「その他」「回答しない」等の男女以外の回答欄を設けている。 ・カップルや家族関係に対して、多様なカップルや家族を想定した記入欄や回答欄を設けている。	社内アンケート等性別記載欄は設けていない。
✓	3-④	《受付・窓口における取組/パートナーシップ・ファミリーシップ制度》 「明石市パートナーシップ・ファミリーシップ制度届出受理証明書」を提示された場合は、家族として対応することが周知されている。	社員に対して、制度の説明を実施し、DEIB チームから発信している。
✓	3-⑤	《設備》 顧客や来訪者が使用するトイレや更衣室について、男女共用トイレやオールジェンダートイレ、また個室の更衣室など、男女の区別に違和感がある人も利用できるように配慮している。	顧客や来訪者が使用するトイレも従業員が使用するトイレと同様にオールジェンダーになっている。
✓	3-⑥	《商品開発やサービス提供/ジェンダーにとらわれない》 ・男女の性別にとらわれない商品が開発されている。 ・どんなソジエの人も尊重した商品開発やサービス提供がされている。	男女の性別にとらわれない商品開発やサービス提供を実施している。

3-⑦	《商品開発やサービス提供/同性カップルや多様な家族》 配偶者やその家族向けの商品やサービスについて、同性カップルや多様な家族も対象にしている。	
3-⑧	《明石にじいろ基金への協力》 明石にじいろ基金へ寄付を行っている。	
計6		

ご記入いただいた取組については市のホームページ等で公開させていただきます。（添付資料については公開しません）