

新人をみんなで
支える！

新人サポート制度

明石市では、新規採用職員が孤立せず、しっかりとフォローを受けながら、無理なく職場に馴染めるように、また、しっかりと成長していけるように、新人育成に力をいれて取り組んでいます。

新人サポート制度では、**所属全員**が新人の育成に対する意識を持ち、**所属全体**で協力して新人育成に取り組んでいます。

課長



新人育成の
風土づくり

全体支援

新人サポーター



組織のルールを伝える
人間関係構築のサポート
メンタルケア

適応支援

新規採用職員



先輩職員



業務指導（OJT）
専門知識の継承

専門的支援

係長



業務の進捗確認等

成長支援

POINT

新規採用職員には必ず新人サポーターが一人選任されます。新人サポーターは、身近な相談相手となり、日ごろの声掛けや面談などを通し、悩みごとなどを聴き、アドバイスをしながら、新規採用職員の成長を見守ります。