



# 明石市の職員研修体系（取り組み事例）

- ・階層別研修を3年育成プランに基づき実施し各階層に求められる知識やスキル習得を図ります。
- ・また、専門性の向上や市の重点施策に応じた研修を実施し、組織全体の質を高めます。
- ・タテ・ヨコ・ナナメのつながりづくりのために、交流研修を実施します。
- ・外部派遣研修や動画研修などを活用し、職員のスキルアップを応援します。

## ■ 階層別研修（3年育成プラン）

	STEP 1	STEP 2	STEP 3
<b>新規採用職員</b> 【若手職員】	新規採用職員研修 スタートアップⅠ～Ⅲ	入庁2年目職員研修 法務（科目別）	入庁3年目職員研修 法務（応用）
<b>一般職員</b> 【中堅職員】	入庁5年目職員研修 課題解決力養成①	入庁7年目職員研修 キャリア形成支援①	新任主任研修 課題解決力養成② キャリア形成支援②
<b>係長級</b> 【監督職】	新任係長研修 マネジメント（業務） 働きやすい職場環境づくり	係長2年目研修 課題解決力養成③ 【アセスメント研修】	係長3年目研修 キャリア形成支援③
<b>課長級</b> 【管理職】	新任課長研修 マネジメント（組織） 働きやすい職場環境づくり	課長2年目研修 課題解決力養成④ 【アセスメント研修】	課長3年目研修 マネジメント・ 部下育成・危機管理 等

## ■ 交流研修

入庁1～3年目職員交流研修

管理職交流研修

福祉職交流研修

## ■ 職種別研修

新人サポーター職員研修

評価者研修

OJT研修

任期付職員研修

## ■ 知識・専門性強化の研修

手話研修

外部への派遣研修

ファシリテーション研修

知的財産権講座

争訟事例研修

## ■ 意識改革研修

職員改革セミナー

## ■ 産休・育休取得者向けセミナー

育休復帰応援セミナー

育休復帰フォローアップセミナー