

# みらい人財育成プロジェクトチーム 活動記録

本市では、中核市への移行や児童相談所の設置などにより、行政課題の複雑化、多様化がますます進んでおり、必要な人財を確保・育成することや、誰もがやりがいを感じられる、働きやすい職場環境を整えることの重要性が高まっています。こうした状況をふまえ、職員の人財育成の大きな方向性を示す「明石市人材育成基本方針」について、職員の声を聴きながら改定に向けた準備・検討を行うため、新たに庁内プロジェクトチームを設置しました。

【検討組織】プロジェクトチーム方式（事務従事）

みらい人財育成プロジェクトチーム

【設置期間】2024年8月1日～2025年7月31日

【構成員】庁内公募により、10名程度を選任

【取組内容】① 人財育成、職場環境の整備、人財確保、エンゲージメント等について、ワークショップやアンケートなどで、幅広い職員から声を聴く。

② 上記の内容やその他の取り組みを庁内に発信する。

③ 「(仮称)人財育成・確保基本方針」策定に向けた提言をとりまとめる。

※ 取り組みの詳細や進め方は、プロジェクトチームで決める。

## ❖ みらい人財育成プロジェクトチームメンバー（2024年8月1日時点）

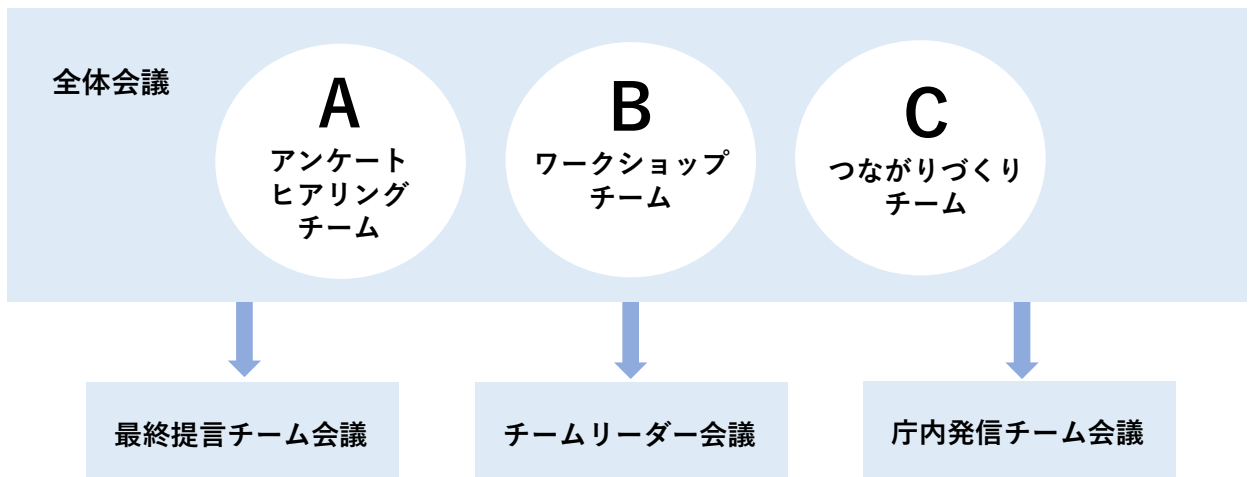
NO	職種	役職	所属
1	事務職	主任	産官学共創課
2	事務職	係長	コミュニティ・生涯学習課
3	事務職	課長	インクルーシブ推進課
4	事務職	係長	大久保市民センター
5	化学職	技術職員	環境保全課
6	事務職	事務職員	福祉施設安全課
7	福祉職	主任	生活福祉課
8	事務職	事務職員	生活福祉課
9	事務職	事務職員	地域共生社会室
10	保健師	保健師	高齢者総合支援室
11	事務職	事務職員	都市総務課
12	土木職	主任	水道局工務担当
13	消防職	主任	消防署二見分署

# みらい人財育成プロジェクトチーム 活動記録

プロジェクト活動を通じて「職員の声聴く」「職員同士のつながりを作る」「自分たちのことを考え直す」ため、全体会議と並行して、13名のメンバーを3つのチームに分けて活動しました。

## ❖ 全体会議の開催実績

全体会議	日時	テーマ
第1回会議	2024年8月2日	活動内容の共有
第2階会議	2024年8月27日	活動内容の検討 チーム分け
第3回会議	2024年9月10日	活動のスケジュール調整 チーム会議
中間報告会	2025年1月6日	活動報告
第4回会議	2025年1月16日	提言案の作成 活動延長の協議
第5回会議	2025年3月11日	アンケート調査結果の検討
勉強会	2025年3月27日	好事例・人事施策体系の勉強
第6回会議	2025年4月28日	目指したい職員像の検討
第7回会議	2025年5月22日	提言内容の整理・報告方法の検討
第8回会議	2025年7月7日	人財確保の検討
最終報告会	2025年8月29日	提言・活動報告



# 職員の「声」を聴く

## 「職員アンケートの実施」

実施時期	2024年10月8日～31日（23日間）
対象者	全職員（3,181名）
回答者	<b>1,735名</b>
回答率	約55%
実施方法	オンライン又は紙による調査
質問項目	約60問（職種・職階によって差がある）

- 【アンケート項目】
- Ⓐ 基本項目
  - Ⓑ 仕事
  - Ⓒ 能力開発・研修
  - Ⓓ 人事評価・人事異動
  - Ⓔ 職場環境
  - Ⓕ 人財確保

## 「ヒアリングの実施」

アンケートでは把握することが難しい職員の生の声を拾い上げるために、全職員（3,181名）のうち、希望者及び無作為抽出により、幅広い部署から様々な職階の人を対象に**52名**にヒアリングを実施。

【実施期間】

2024年11月26日（火）～2025年1月17日（金）

- 【ヒアリング項目】
- ① 人財育成
  - ② 職場環境
  - ③ 人財確保
  - ④ エンゲージメント
- ※希望者からは全項目、  
無作為抽出者からは2項目

## 「庁内発信」（全4回）

プロジェクト活動等に関する意見を随時募集

みらい人財育成プロジェクトチームからのニュースレター


# みんなの未来

【第1号】

こんにちは。みらい人財育成プロジェクト・広報担当です。  
8月から活動を始めましたプロジェクトですが、メンバーだけが頑張っても、このプロジェクトは成功しません。1人でも多くの職員に参加していただくことが成功のカギとなります。

人生100年時代と呼ばれる今、生き方や価値観が多様化する中で、私たち自身はどんな「働き方」を望みますか？  
名古屋市職員として、どんな「人材」に成長したいですか？  
プロジェクトは、「私たちのみらい」について、みんなで考えるチャンスです！ぜひ、一緒に考えましょう。

プロジェクトチーム及びチーム活動に関する意見はコチラへ



### 今後の活動

**第2回**  
ワークショップ

1月22日（水）  
9:30～

①北庁舎5階 ゆほびかホール

詳細は、後日お知らせします。  
上記日程のご予定をお願いいたします！

**第2回**  
ゆるっと交流会  
for入庁1～3年目職員

12月24日（火）  
詳細は通知のとおり


**第3回**  
ゆるっと交流会

2月17日（月）  
PM

詳細は、後日お知らせします。  
記日程のご予定をお願いいたします！

ゆるっと交流会の開催テーマを募集しています。

交流したいテーマがある方は、コチラから  
情報提供ください。



<https://tk.bae5cm.ac.jp/09861699c1675cm/043m/0777>

# 職員同士の「つながり」を生み出す

## 「ゆるっと交流会の実施」 (全3回)

### 「LoGoチャットアイコン 変更キャンペーンの実施」

みらい人財育成プロジェクト

### LoGoチャット アイコン変更&プロフィール編集 プロジェクト

職員のコミュニケーション効果を目的として、LoGoチャットのアイコンを自分の写真や好きなものなどに変更したり、プロフィールを編集して自分の仕事や職務情報を知ってもらいキャンペーンを行います。

**取り組み内容**

- 【1】アイコン変更  
自分の写真や好きなものなど、自由に変更しましょう。
- 【2】プロフィール編集  
今取り替えている仕事や職務情報など、自由に記入しましょう、アイコン等を多く併記してつながりたい人とつながりましょう。

**変更&編集期間**  
10月8日～10月31日

アイコン変更・プロフィール編集の操作方法は、次のページをご覧ください。

LoGoチャットを使用し、職員同士のコミュニケーションを「増やそう」しましょう！

回	テーマ	参加人数
第1回	いきいき育児	24名
第2回	入庁1～3年目職員交流会	122名
第3回	入庁4年目つながり深める研修	25名



### 「あいさつキャンペーンの実施」 (全4回)



10月の会話のタネ  
「最近のプチ贅沢は？」

～このカードの使い方～

- ①互いに名前を呼び合おう
- ②批判・否定するはもったいない
- ③飾らないあなたが一番良い!

みらい人財育成  
プロジェクトチーム

## あいさつ キャンペーン

あいさつを交わすことで、会話のきっかけを作り、同じ職場の先輩・後輩や同じフロアの気になる人とのつながりを作りましょう！

—実施日—  
**10月11日【金】**  
8時20分～50分

プロジェクトメンバーが正面玄関に立ちあいさつします！

また、あいさつの際に、職員同士の会話のきっかけとなる「会話のタネカード」をお渡ししますので、カードに書かれた「タネ」をもとに、職場での会話に使ってみてください。

「タネ」の内容はお楽しみ！

この機会にいる人々とつながりを作ろう！

みらい人財育成  
プロジェクトチーム +  
職員安全衛生委員会  
コラボ企画

## コラボ第1弾 あいさつ キャンペーン

あいさつを交わすことで、会話のきっかけを作り、同じ職場の先輩・後輩や同じフロアの気になる人とのつながりを作りましょう！

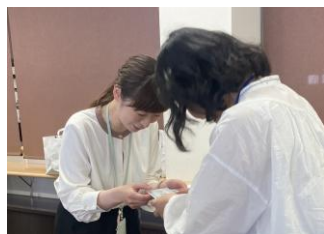
—実施日—  
**5月13日【火】**  
8時20分～50分

あいさつの際に、職員同士の会話のきっかけとなる「会話のタネカード」をお渡ししますので、カードに書かれた「タネ」をもとに、職場での会話に使ってみてください。

「タネ」の内容はお楽しみ！

この機会にいる人々とつながりを作ろう！

### 「福祉職交流会の実施」 参加人数：30名



# 自分たちのことを「考え直す」

## 「ワークショップの実施」 (全3回)

**<第1回>**  
**みんなで話そう**  
**「みらいの働き方」**  
 みんなで創る明石市のみらい

人生100年時代と呼ばれる今、生き方や価値観が多様化する中で、  
 私たちは、どんな「働き方」を望みますか？  
 明石市職員として、どんな「人材」に成長したいですか？  
 これからの職員像・職場環境について、  
 それぞれの考え方や想いを話し合いませんか？

**11月7日(木)** あなたの参加を  
 お待ちしております！  
 ※北庁会5階 ゆほびかホール

係長級以上の職員 <b>9:30～11:30</b>	主任級以下の職員 (任期付職員も含む) <b>14:30～16:30</b>
-------------------------------	--

話し合いの  
 テーマ  
 いまの職員の職場環境の良いところと改善したいところ  
 これからの時代に求められる職員の職場環境とは？

申込方法  
<https://lsggform.jp/form/et/759004>  
 (インターネット)

申込先  
<https://lsggform.jp/form/et/759004>  
 (LIGWAN)

申込締切  
 10月29日(火)

コミュニティ・生活学習課 中央棟(内線：2474) 生活福祉課 山本(内線：7754) 環境保全課 山本(内線：7402)  
 水産加工業務部 山本(内線：3123) 人材開発部(内線：7447)



回	テーマ	参加人数
第1回	明石市職員がこれから目指す姿	98名
第2回	新人育成	50名
第3回	管理職の役割	54名

## 「出前講座の開催」 (全2回)

あらい人材育成プロジェクト

**飛び出せ！  
 公務員**

あの有名元元選才師  
 尼崎市職員が来庁

元選才師の経験を生かし、「知識・行政経験」といふ強みを生かしての元選才師、元選才師としての経験を生かしての「選才」に挑戦するまでには「公務員」という壁にぶつかることも多いとされています。元選才師として、元選才師としての経験を生かしての「選才」に挑戦するまでには「公務員」という壁にぶつかることも多いとされています。

■江上 賢 (あつみやまとも) 元選才師 元選才師としての経験を生かしての「選才」に挑戦するまでには「公務員」という壁にぶつかることも多いとされています。

■桂山 智哉 (あつみやまとも) 元選才師 元選才師としての経験を生かしての「選才」に挑戦するまでには「公務員」という壁にぶつかることも多いとされています。

11月20日(水)  
 16:00～17:30 @ 食堂

申込締切は11月13日(月) 14時



回	テーマ	参加人数
第1回	飛び出せ！公務員	40名
第2回	産官学民との共創に踏み出すヒント	21名