

採点表（審査基準）
（明石市障害者計画等策定支援業務委託）

採点者

応募者

審査項目		審査内容	評価内容	点数	採点
実施体制	業務実績 （５点）	・ 過去５年間の同種又は類似業務の実績の内容及びその件数	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	５点 ４点 ３点 １点 ０点	
	配置予定業務責任者 （１０点）	・ 配置予定業務責任者に十分な技術力や業務実績があるか ・ コミュニケーション等円滑な業務遂行が可能か 質問への回答が的確であるか。	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	１０点 ８点 ６点 ４点 ０点	
	実施体制 （１０点）	・ 人員が充実した体制であるか			
実施方針・手法	業務内容の理解度 （１０点）	・ 業務内容の把握・理解度が適切であるか	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	１０点 ８点 ６点 ４点 ０点	
	業務実施方針の妥当性 （１０点）	・ 人員の配置は適切であるか。 ・ 進行管理・作業工程が明確で妥当であるか。			
	企画提案、分析の妥当性 （１５点）	・ 障害者福祉の制度や動向についての分析が的確であるか。 ・ 提案内容が的確であるか	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	１５点 １２点 ９点 ６点 ０点	
業務遂行等	業務に対する取組姿勢 （１０点）	・ 計画策定に対する積極性があるか。	良い やや良い 普通 やや良くない 良くない	１０点 ８点 ６点 ４点 ０点	
	業務遂行能力 （１０点）	・ 資料作成能力や業務遂行能力は適切であるか。			
公共性（施策反映）評価	障害者の積極的雇用 （５点）	・ 障害者の雇用の促進等に関する法律第４３条に係る障害者の雇用義務がある業者で雇用する障害者数が法定雇用障害者数以上あるか ・ 障害者の雇用の促進等に関する法律第４３条に係る障害者の雇用義務がない業者で障害者の雇用があるか	ある ない	５点 ０点	
	子育て支援への取組 （２点）	・ 結婚・妊娠・出産・育児への支援、子育てしやすい環境づくり など ・ 法定を上回る育児休業制度を就業規則で制定 ・ 職場復帰しやすい環境の整備 子育て中の従業員向けの相談体制の整備 ・・・など	ある ない	２点 ０点	
	男女共同参画社会づくりへの取組 （２点）	・ 仕事と家庭との両立のための環境整備、セクシャル・ハラスメントの防止、事業活動における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会の確保 など ・ フレックスタイム制、在宅勤務制度など ・ セクハラについて相談や苦情のための特別の窓口又はカウンセラーの設置 性別により評価することがないよう人事考課基準を明確化 ・ 事業所内託児施設の設置 ・・・など	ある ない	２点 ０点	

若年雇用者育成のための取組 (2点)	・ エルダー制度など若手従業員を個別実地に熟練者が育成するような制度を事業所として制定(単なる研修は除く) ・ . . . など	ある ない	2点 0点	
更生支援のための取組 (5点)	・ 保護観察所への協力雇用主としての登録があるか	ある ない	2点 0点	
	・ 刑事施設出所者、少年院出院者、保護観察対象者又は更生緊急保護対象者を雇用するための具体的な受入制度や採用枠等の整備 など ※保護観察所への協力雇用主としての登録がある場合に限る	充実している 普通 不十分	3点 1点 0点	
労働安全衛生のための取組 (4点)	・ 厚生労働省から安全衛生優良企業の認定を受けているか	受けている 受けていない	4点 0点	
価格 (30点)	30点×参加者の中の最低業務価格÷当該参加者の業務価格 (小数点以下切り捨て)			
合計	㊦			
審査基準点	㊦の点数×100/130			

※ 審査委員5人の合計点500点満点のうち、250点を最低基準点とし、これを超えなければ失格とする。