

明石市特定事業主行動計画の実施状況及び  
女性の職業選択に資する情報の公表について

2025年7月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）（以下「女性活躍推進法」という。）第19条第6項、第21条及び女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成27年内閣府令第61号）第5条、第6条に基づき、次の項目について公表します。

(1) 女性職員の採用割合

採用した職員に占める女性の割合は、次のとおりです。

採用年月日	2021.4.1	2022.4.1	2023.4.1	2024.4.1	2025.4.1
女性職員の割合 ※正規職員（事務職）	50%	64.7%	52%	36.0%	57.7%

(2) 女性職員の割合

職員に占める女性の割合は、次のとおりです。

基準年月日	2021.4.1	2022.4.1	2023.4.1	2024.4.1	2025.4.1
女性職員の割合 ※正規職員	36.8%	37.1%	37.6%	38.3%	38.6%

(3) 各役職における女性職員の登用率及び比率

管理職、監督職（係長級）、主任級における女性職員の登用率（新たにその役職に昇格した職員に占める女性職員の割合）及び比率（その役職の職員に占める女性職員の割合）は、次のとおりです。

基準年月日		2022.4.1		2023.4.1		2024.4.1		2025.4.1	
		登用率	比率	登用率	比率	登用率	比率	登用率	比率
女性職員の割合 ※正規職員（行政職）	管理職	32%	19.3%	37.9%	20.5%	12.9%	19.3%	14.3%	19.1%
	監督職 （係長級）	40.5%	23.8%	36.0%	22.9%	33.3%	24.5%	50.0%	27.5%
	主任級	51.2%	53.2%	52.0%	53.3%	43.3%	53.8%	29.2%	50.2%

(4) 年次有給休暇の取得状況

正規職員の年次有給休暇の平均取得日数は次のとおりです。

年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
平均取得日数 ※正規職員（消防局除く）	13.0日	13.0日	13.5日	14.6日	14.5日