

平成〇〇事業年度に係る業務実績報告書（案）

平成〇〇年〇月

地方独立行政法人明石市立市民病院

地方独立行政法人明石市立市民病院の概要

1 現況

- ① 法人名
- ② 所在地
- ③ 設立年月日
- ④ 役員の状況

⑤ 設置・運営する病院

⑥ 職員数 ○○○人（平成24年3月31日時点）
（内訳）正規職員○○○人、再雇用職員○○人、有期雇用職員○○人

2 明石市立市民病院の基本的な目標等

全体的な状況

1 総括

2 大項目ごとの特記事項

項目別の状況

第1 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

1 市民のための病院としての役割の明確化

(1) 高度な総合的医療の提供

中期目標	多くの診療科を有する高度な総合病院として、入院や手術を中心とした急性期医療を提供するとともに、複合的な疾患を抱える患者に対応すること。 また、外来については紹介や専門外来に軸足を置くとともに、救急基幹病院としての位置づけを明確にすること。
-------------	--

中期計画	年度計画	法人の自己評価		評価委員会の評価	
		実施状況（判断理由）	評価	評価	評価判断理由、意見など
各診療科の体制を充実させて入院や手術を中心とした急性期医療を安定して提供します。併せて、診療科相互の連携のもとで総合的医療を提供します。 外来診療は、地域の医療機関との役割分担と診療連携を強化して、紹介外来や専門外来を中心とします。 また、救急診療体制の充実を図り、一次救急医療機関の後方支援や二次救急患者の受入を強化します。	各診療科の体制を充実させて、入院や手術を中心とした急性期医療を提供します。 診療科相互の連携による総合的医療を提供します。 外来診療は、地域の医療機関との役割分担と診療連携を強化します。 救急診療体制の充実を図ります。				

第1 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

1 市民のための病院としての役割の明確化

(2) 地域医療支援体制の構築

中期目標	地域の医療機関の後方支援を行い協働して医療を担う体制を整え、地域医療支援病院の指定を受けること。
-------------	--

中期計画	年度計画	法人の自己評価		評価委員会の評価	
		実施状況（判断理由）	評価	評価	評価判断理由、意見など
地域医療機関との連携基盤を整備し、紹介率や逆紹介率などの要件を充足させて、平成25年度までに地域医療支援病院の指定を取得します。	紹介率の向上など、地域医療支援病院の指定の取得に向けて要件の充足に努めます。				

第1 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項
 1 市民のための病院としての役割の明確化
 (3) 市と連携した政策医療の実施

中期目標 市の保健・福祉行政との連携のもと、政策医療の確実な実施とともに、災害時や重大な感染症流行時などにおける必要な診療体制の確保に努めること。

中期計画	年度計画	法人の自己評価		評価委員会の評価	
		実施状況（判断理由）	評価	評価	評価判断理由、意見など
<p>医療法に基づく兵庫県保健医療計画を指針としながら、救急医療や小児医療、高度医療などの政策医療を確実に実施します。</p> <p>災害時における医療拠点としての診療体制が確保できるよう、災害医療に関する研修や医療救護を想定した訓練を実施します。</p> <p>また、新型インフルエンザなどの重大な感染症の流行時には、対策行動計画に基づき診療体制を確保します。</p>	<p>救急医療や小児医療、高度医療などの政策医療を確実に実施します。</p> <p>災害発生時には、診療体制を確保するなど適切に対応します。</p> <p>また、新型インフルエンザなどの重大な感染症の流行時には、対策行動計画に基づき診療体制を確保します。</p>				

第1 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項
 1 市民のための病院としての役割の明確化
 (4) 市内で不足する機能の補完

中期目標 現在または今後市内で不足とされる、回復期や終末期の関連病棟の整備を図ること。

中期計画	年度計画	法人の自己評価		評価委員会の評価	
		実施状況（判断理由）	評価	評価	評価判断理由、意見など
<p>回復期リハビリテーション病棟や在宅支援型の緩和ケア病棟を整備し、機能強化に努めます。</p>	<p>回復期リハビリテーション病棟を十分に活用するため、診療体制を整え機能の強化を図ります。</p>				

第1 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項
 2 市の「安心の医療確保政策」に基づく医療機能の整備
 (1) がん

中期目標 市内の他病院と役割を分担し、治療機能の充実を図ること。
 また、診療体制などのさらなる充実により、兵庫県指定がん診療連携拠点病院の指定を受けること。

中期計画	年度計画	法人の自己評価		評価委員会の評価	
		実施状況（判断理由）	評価	評価	評価判断理由、意見など
<p>急性期の治療機能はもとより、市内の他病院と連携して急性期後の治療（化学療法など）や緩和ケアを提供します。</p> <p>また、がんの在宅療養を担う医療機関を支援するために、在宅療養患者の急性増悪時の受入に対応します。</p> <p>診療機能の充実やがんを専門とする診療従事者の確保、育成を図り、兵庫県指定のがん診療連携拠点病院の指定を取得します。</p>	<p>急性期から急性期後までの治療を提供します。</p> <p>また、在宅療養患者の急性増悪時の受入に対応します。</p>				

第1 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項
 2 市の「安心の医療確保政策」に基づく医療機能の整備
 (2) 脳血管疾患

中期目標 救急・急性期治療機能を整備し、増加する脳血管疾患の急性期医療の拠点としての役割を担うこと。

中期計画	年度計画	法人の自己評価		評価委員会の評価	
		実施状況（判断理由）	評価	評価	評価判断理由、意見など
<p>診療体制を充実させるとともに、SCU（脳卒中集中治療室）を設置するなど急性期治療機能を整備します。</p> <p>さらに、リハビリ治療を充実させるなど一貫した診療を提供します。</p>	<p>急性期治療機能の充実に努めます。</p>				

）

以下、同様の様式となります

第5 予算、収支計画及び資金計画

※財務諸表及び決算報告書を参照

第6 短期借入金の限度額

中期計画	年度計画	実績	
(1) 限度額 1,000百万円 (2) 想定される短期借入金の発生事由 ア 賞与支給による一時的な資金不足 イ 予定外の退職者の発生に伴う退職手当の支給など偶発的な出費への対応	(1) 限度額 1,000百万円 (2) 想定される短期借入金の発生事由 ア 賞与支給による一時的な資金不足 イ 予定外の退職者の発生に伴う退職手当の支給など偶発的な出費への対応		

第7 重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画

中期計画	年度計画	実績	
なし	なし		

第8 剰余金の使途

中期計画	年度計画	実績	
決算時に剰余を生じた場合、病院施設の整備、医療機器の購入などに充てます。	決算時に剰余を生じた場合、病院施設の整備、医療機器の購入などに充てます。		

第9 地方独立行政法人明石市立市民病院の業務運営等に関する規則で定める業務運営に関する事項

1 施設及び設備に関する計画

中期計画	年度計画	実績													
施設及び設備に関する計画（平成23年度～平成27年度） (百万円)	施設及び設備に関する計画（平成23年度） (百万円)														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>施設及び設備の内容</th> <th>予定額</th> <th>財源</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>病院施設、医療機器等整備</td> <td>2,026</td> <td>明石市長期借入金</td> </tr> </tbody> </table>	施設及び設備の内容	予定額	財源	病院施設、医療機器等整備	2,026	明石市長期借入金	<table border="1"> <thead> <tr> <th>施設及び設備の内容</th> <th>予定額</th> <th>財源</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>病院施設、医療機器等整備</td> <td>63</td> <td>明石市長期借入金</td> </tr> </tbody> </table>	施設及び設備の内容	予定額	財源	病院施設、医療機器等整備	63	明石市長期借入金		
施設及び設備の内容	予定額	財源													
病院施設、医療機器等整備	2,026	明石市長期借入金													
施設及び設備の内容	予定額	財源													
病院施設、医療機器等整備	63	明石市長期借入金													

第9 地方独立行政法人明石市立市民病院の業務運営等に関する規則で定める業務運営に関する事項

2 人事に関する計画

中期計画	年度計画	実績	
<p>(1) 医療ニーズの動向や経営状況の変化に迅速に対応するため、弾力的な人員配置や組織の見直しを行います。</p> <p>(2) 人材育成につながる評価制度を導入するとともに、評価結果を処遇や給与へ反映させ、職員のモチベーションの向上を図ります。</p> <p>(3) 計画的に法人採用職員を配置し、病院事業に精通した事務部門を構築します。</p>	<p>(1) 医療ニーズの動向や経営状況の変化に応じて、弾力的な人員配置や組織の見直しを行います。</p> <p>(2) 人材育成につながる評価制度の検討を始めます。</p> <p>(3) 法人職員採用計画に基づいた、職員の採用を行います。その一環として、事務職をはじめとする平成24年4月1日付採用の職員採用試験を実施します。</p>		