

## 中期計画の概要

### 1 中期計画とは？

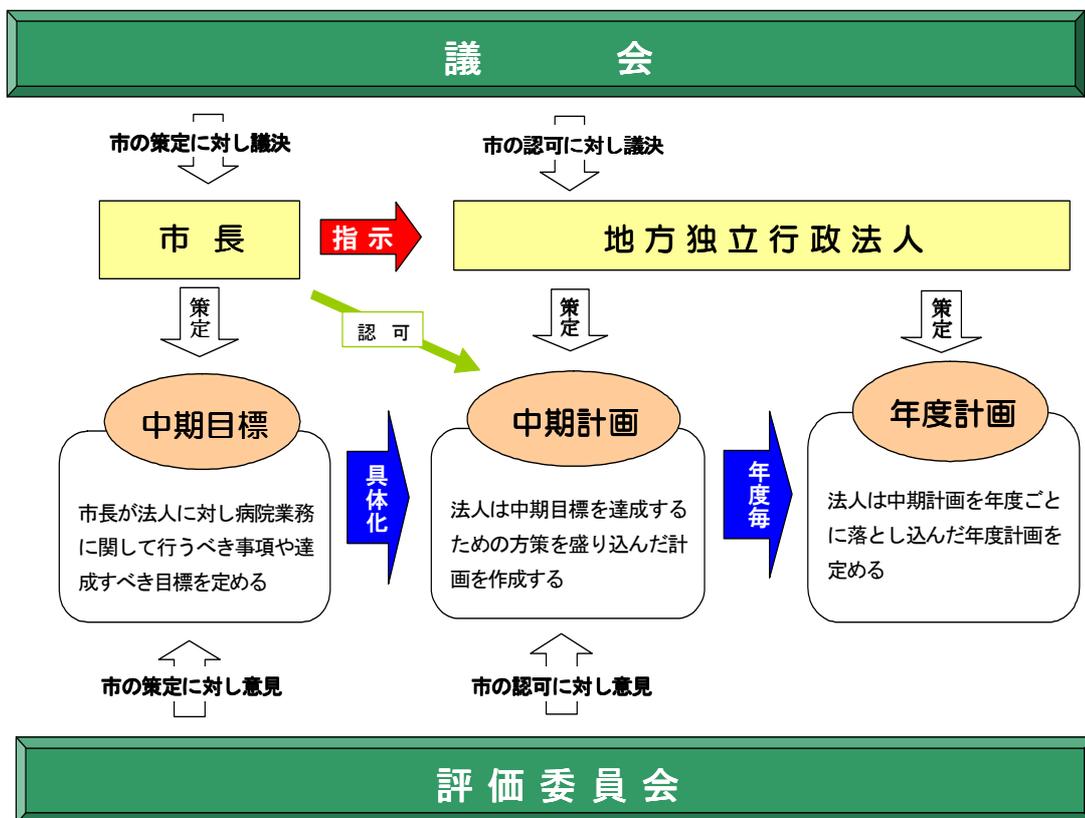
中期計画とは、市長から指示された中期目標を達成するための計画です。

中期目標と同様に評価委員会の意見を聴くとともに、議会の議決を経て市長が認可することとなっています。

中期計画には、中期目標に掲げる事項を達成するためにとるべき措置や予算・収支計画などが規定されます。

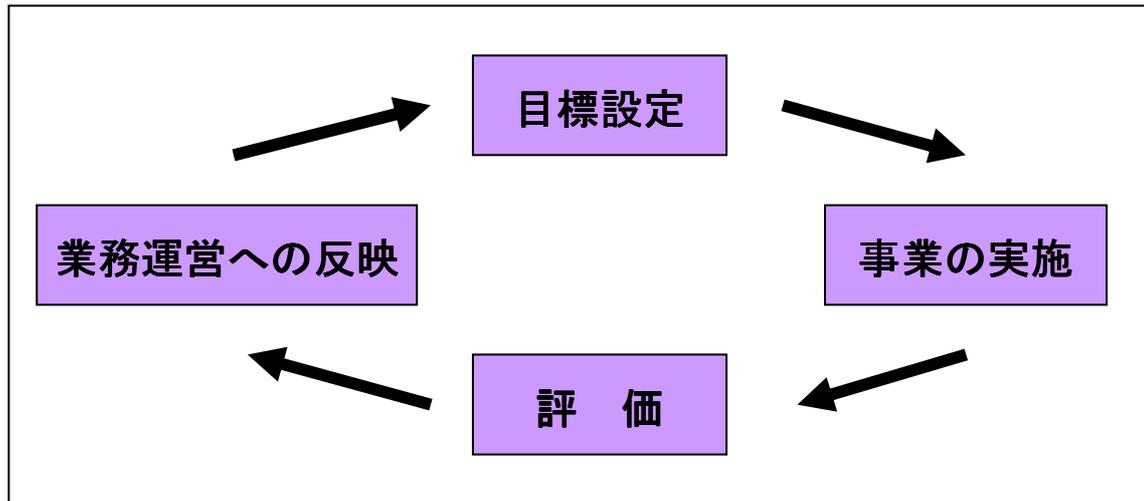
### 2 中期計画の意義

中期目標として指示された目標を達成するための具体的な計画を法人自身が定め、自ら定めたその計画に従い、自主性、自立性をもって業務を実施することとしています。



<中期目標・中期計画・年次計画の相互関係>

### 3 目標による管理と評価のしくみ



#### <目標設定及び評価の具体例>

<b>目 標 設 定</b>	中期目標	<p>2 医療職が集まり成長する人材マネジメント</p> <p>(1) 魅力ある人材育成システム            専門医、認定医、専門看護師、認定看護師などの育成に向けて、支援体制の整備を図ること。</p>
	中期計画	<p>積極的な研修の支援を行い、専門及び認定看護師の資格取得を促進し、看護職の専門性を向上させるとともに、高い水準での看護の提供を図ります。</p> <p>資格取得者数 平成27年度までに合計15人</p>
	年度計画	<p>資格取得者数 2年目：2人、3年目～5年目：3人／年</p>
<b>評 価</b>	<p>(実施状況)</p> <p>中期目標期間の2年目の資格取得者数は2人。            資格取得者は院内研修の講師を勤めるなどリーダーシップを発揮し、看護のレベルアップに貢献している。</p> <p>(評価)</p> <p>5段階中の4            計画の実施状況は順調で、人材育成が図られている。</p>	