

採点表（審査基準）

（令和4年度 明石市ユニバーサルデザインのまちづくり実行計画改定支援業務委託）

項目	審査内容	評価/配点			
		評価内容	点数	配点	
業務実施に関して	明石市ユニバーサルデザインのまちづくり実行計画について	<ul style="list-style-type: none"> 良い 5点 やや良い 4点 普通 3点 やや良くない 1点 良くない 0点 	5	5	
	マスタープラン編の改定について	<ul style="list-style-type: none"> 良い 10点 やや良い 8点 普通 5点 やや良くない 2点 良くない 0点 	10	10	
	基本構想（JR西明石駅周辺を想定）の策定について	<ul style="list-style-type: none"> 良い 10点 やや良い 8点 普通 5点 やや良くない 2点 良くない 0点 	10	10	
	市民にとって分かりやすい計画づくり	<ul style="list-style-type: none"> 良い 5点 やや良い 4点 普通 3点 やや良くない 1点 良くない 0点 	5	5	
	自由提案	<ul style="list-style-type: none"> 良い 5点 やや良い 4点 普通 3点 やや良くない 1点 良くない 0点 	5	5	
業務工程	<ul style="list-style-type: none"> 提案されたスケジュールが具体的かつ明確で確実な遂行が見込まれるか。 提案内容とスケジュールに無理・無駄はないか。 	<ul style="list-style-type: none"> 良い 5点 やや良い 4点 普通 3点 やや良くない 1点 良くない 0点 	5	5	
配置予定業務責任者	<ul style="list-style-type: none"> 予定されている業務責任者の経験（実績）は十分か。 予定されている業務責任者の能力は、十分か。 予定されている業務責任者は、手持ち業務が少なく、本業務を受託するのに十分な余裕があるか。 	<ul style="list-style-type: none"> 良い 5点 やや良い 4点 普通 3点 やや良くない 1点 良くない 0点 	5	5	
業務実施体制・支援体制	<ul style="list-style-type: none"> 組織体制、支援体制及び支援方法が具体的に提案されているか。 専門分野に応じた人員配置や体制などに十分な配慮を行っているか。 	<ul style="list-style-type: none"> 良い 5点 やや良い 4点 普通 3点 やや良くない 1点 良くない 0点 	5	5	
業務実績	<ul style="list-style-type: none"> 同種事業の実績があるか。 業務実績の内容と成果は、充実しているか。 	<ul style="list-style-type: none"> 十分な実績有 4点 実績有 2点 実績無 0点 	4	4	
プレゼンテーション	<ul style="list-style-type: none"> 本業務に対する積極性があるか。 プレゼンテーションの内容は、明確で分かりやすいか。 具体的な根拠に基づいて説明しているか。 	<ul style="list-style-type: none"> 良い 4点 普通 2点 良くない 0点 	4	4	
公共性（施策反映）評価	障害者の積極的雇用	<ul style="list-style-type: none"> 障害者の雇用の促進等に関する法律第43条に係る障害者の雇用義務がある業者で雇用する障害者数が法定雇用障害者数以上あるか。 障害者の雇用の促進等に関する法律第43条に係る障害者の雇用義務がない業者で障害者の雇用があるか。 	<ul style="list-style-type: none"> ある 2点 ない 0点 	2	2
	子育て支援への取組	<ul style="list-style-type: none"> 結婚・妊娠・出産・育児への支援、子育てしやすい環境づくりなど 法定を上回る育児休業制度を就業規則で制定 職場復帰しやすい環境の整備 子育て中の従業員向けの相談体制の整備など 	<ul style="list-style-type: none"> 充実している 2点 不十分 0点 	2	2
	男女共同参画社会づくりへの取組	<ul style="list-style-type: none"> 仕事と家庭との両立のための環境整備、セクシャル・ハラスメントの防止、事業活動における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会の確保など フレックスタイム制、在宅勤務制度など セクハラについての相談や苦情のための特別窓口又はカウンセラーの設置 性別により評価することがないよう人事考課基準を明確化 事業所内託児所施設の設置など 	<ul style="list-style-type: none"> 充実している 2点 不十分 0点 	2	2
	若年雇用者育成のための取組	<ul style="list-style-type: none"> エルダー制度など若手従業員を個別実地に熟練者が育成するような制度を事業所として制定（単なる研修は除く）など 	<ul style="list-style-type: none"> 充実している 2点 不十分 0点 	2	2
	更生支援のための取組	<ul style="list-style-type: none"> 保護観察所への協力雇用主としての登録があるか。 刑事施設出所者、少年院出所者、保護観察対象者又は更生緊急保護対象者を雇用するための具体的な受入制度や採用枠等の整備など ※保護観察所への協力雇用主としての登録がある場合に限る 	<ul style="list-style-type: none"> ある 1点 ない 0点 	1	1
	労働安全衛生のための取組	<ul style="list-style-type: none"> 厚生労働省から安全衛生優良企業の認定を受けているか。 	<ul style="list-style-type: none"> 受けている 2点 受けていない 0点 	2	2
価格	20点×参加者の中で最低の参考見積金額÷当該参加者の参考見積金額（小数点以下切り捨て）			30	
合計				100	

※選定委員の審査基準点の合計が満点（100点×選定委員の人数）の5割に満たない参加者は失格とする。