

取組紹介シート

No. 54 キャタピラー・ジャパン合同会社 明石事業所

2030年までに達成したいこと

キャタピラーではSDGs全17のゴールに取り組んでいるが、明石事業所として3つに特化した活動に積極的に取り組む。

- ①管理職全員がイクボス
(育児を自ら実行する、育児する社員を応援・促進する)
- ②STEM賞の運営、継続
- ③紙使用量削減

目指すゴール

1 貧困をなくそう	2 気候変動に具体的な対策を	3 持続可能なエネルギー	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等を実現しよう	6 安全な水とトイレを世界中に	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
10 人や国ごとの格差をなくそう	11 気候変動に具体的な対策を	12 つくる責任、つかう責任	13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすすめる	17 パートナーシップで目標を達成しよう	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

SDGsの取組紹介

①管理職全員がイクボス→多様な働き方を認めあい実現できる

- 男性育児休業座談会を開催(育児休業取得当事者、育児休業取得当事者の上司)、継続実施
- 国際男性デーにて男性育児休業をテーマにオンラインパネルディスカッション開催、継続実施
- 育児休業取得マニュアル準備



②兵庫・関西 キャタピラーSTEM賞の運営、継続

- 年1回 審査や授賞式・奨励金により応募者の成長を応援し、貢献する。
- 宣伝・応募を増やすことで“STEM”の浸透とSTEM分野へ進むことを奨励する。
- コミュニティへの貢献。明石市内の中高校生向けにSTEMの重要性の啓発及び賞の説明会を毎年3回以上実施する。

