

共創元年

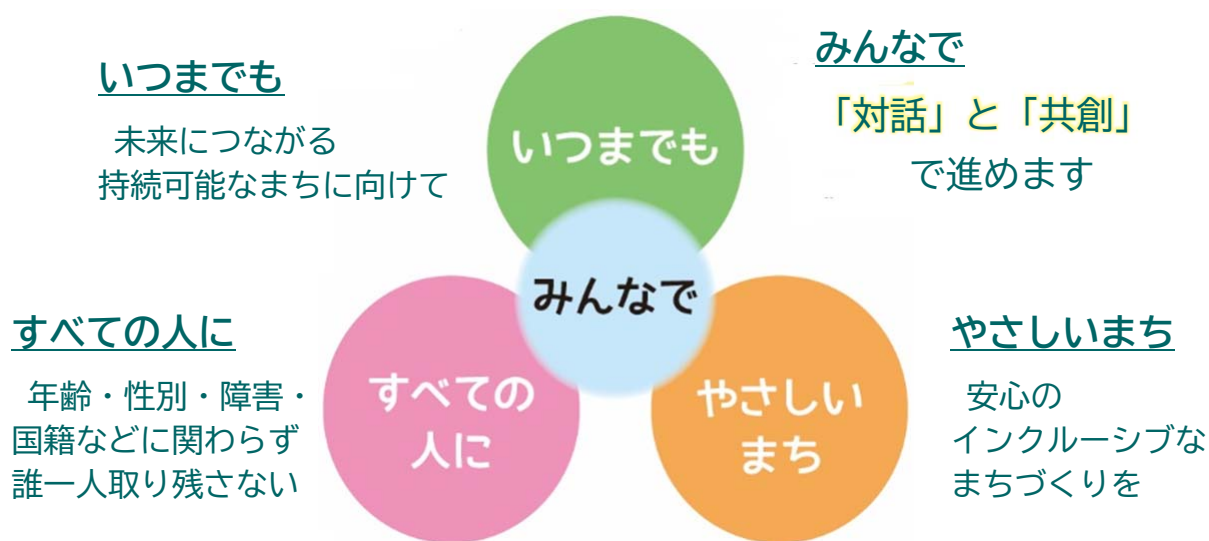


市民とつながり
共に創る 明石の未来

対話と共創

1

SDGs未来安心都市・明石



2


▶ 1 幹部への登用

- ・ 局部長級 9名昇格  (昨年 5名)
- ・ 室次長級 15名昇格  (昨年 6名)


新規 定年年齢を段階的に引き上げ 60 ⇒ 65歳へ

新規 役職定年制度を導入 60歳

▶ 2 女性職員の登用

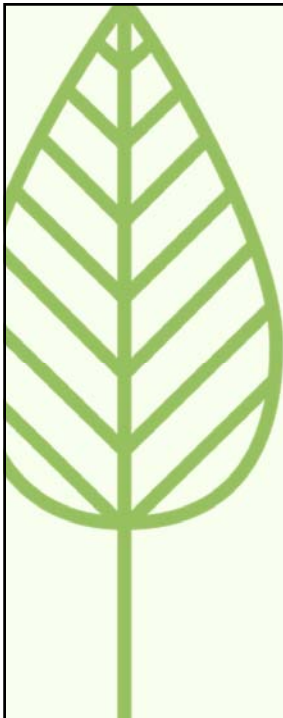
- ・ 局長に2名昇格 局長級 3名に  (昨年 1名)
- ・ 管理監督職への登用
 - 局長 2名 昇格
 - 部長 1名 昇格
 - 室長 1名 昇格
 - 課長級 3名 昇格
 - 係長級 10名 昇格 ※登用者の約37%

▶ 3 技術職の充実

- ・ 局部長級 3名昇格  (昨年 0名)
- ・ 新規採用 4名 (土木職、機械職)

▶ 4 専門職の拡充

- ・ **新規** ファシリテーション担当
- ・ **新規** 障害者ジョブコーチ
- ・ 文化財担当



全国から応募多数

任期付フルタイム勤務職員

ファシリテーション担当 を2名採用

市民との対話のさらなる充実・活性化を
市民、職員のファシリテーターも養成します

ファシリ テーション 担当

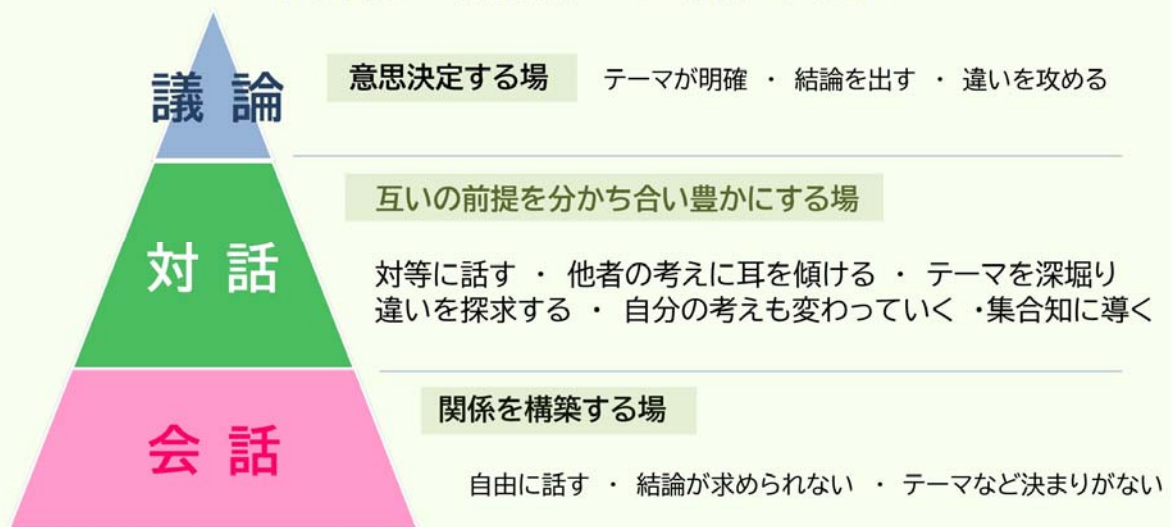
まちづくりを進めるには、市民と**対話**を通じた**合意形成**の機会を増やしていく必要があります。

こうした市民との**対話**の場をさらに充実・活性化させ、市民との情報共有を図りながら、市民とともにまちづくりを進める役割を担います。



7

対話・議論・会話の違い



8



タウンミーティングを毎月開催しています

テーマごとに

- ・障害者
- ・高齢者
- ・若者会議
- ・にぎわい
- ・子育て
- ・こども会議
- ・環境
- ・協働など

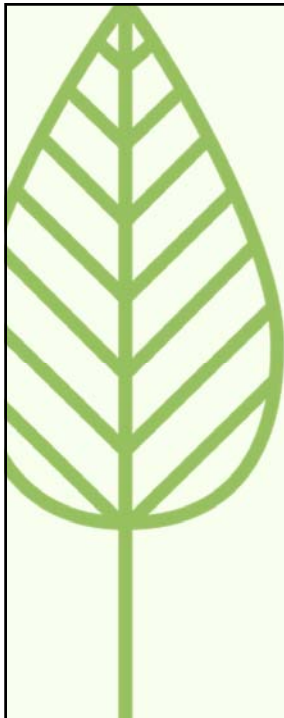
地域ごとに

市内6エリアで

(明石・魚住・朝霧・西明石・大久保・二見)

行政のさまざまな分野でも

- ・新庁舎建設
- ・大久保、西明石エリア
- ・緑の基本計画 改定 など



県内初 任期付フルタイム勤務職員

障害者ジョブコーチ を2名採用

障害特性や個性に応じて能力を発揮できるようサポートします

NEW!!

インクルーシブ ワーキング スペースを開設

障害者採用の市職員が安定して仕事ができるように障害者ジョブコーチが障害の特性に応じた具体的な支援を行います。また、職場でのコミュニケーション方法についての助言やみんなが仕事をしやすい環境づくりを一緒に考えていきます。



11

市職員数（障害者採用枠）

正規職員 3名

（事務職2名・技能労務職1名）

任期付短時間勤務職員 20名

（事務職18名・技能労務職2名）



障害当事者の目線で
誰もが住みやすいまちづくりを推進

2024年4月1日現在

12

市民と共に創ろう！ 明石の未来

職員採用試験(正規職員)の募集を開始します

13

明石市は、誰一人取り残さない
「SDGs未来安心都市・明石」の実現に
向けて、市民の声を大切にしながら、
やさしい共生のまちづくりを進めています。

これからの明石を共に創っていく人材を
募集します。



14

募集職種

事務職

20人程度

福祉職

5人程度

保健師

2人程度

獣医師

2人程度

技術職

10人程度

土木職・建築職・電気職
機械職・環境化学職・**水産職**

NEW

15

募集期間

4月5日（金）から申し込み開始

明石市ホームページから
エントリーができます

明石市ホームページ



市政情報



採用情報

16



市民との **対話**

→ 課題・ニーズを把握



産官学との **共創**

→ 新たな価値を創造



誰一人取り残さない「SDGs未来安心都市・明石」へ